

CÓDIGO DE ÉTICA
(Code of Ethics)

Aprovado no Conselho de Administração da Telespazio Brasil em 12/02/2020.

1. INTRODUÇÃO

1.1. A Sociedade e o Grupo Telespazio

Este Código (doravante denominado "Código de Ética" ou "Código") descreve as obrigações e as responsabilidades éticas em relação à administração empresarial e às atividades da Sociedade, praticadas por qualquer pessoa que seja parte em transações de qualquer natureza com Telespazio Brasil S.A. (doravante "Telespazio" ou "Sociedade"), uma sociedade que faz parte do Grupo Telespazio, controlado pela sociedade italiana Telespazio S.p.A., que está sujeita à direção e coordenação conjuntas de Leonardo S.p.A. e Thales SA (doravante denominado "Grupo Telespazio" ou "Grupo").

Os princípios e disposições deste Código de Ética são vinculativos para todos os seguintes destinatários (doravante "Destinatários"):

(i) membros do Conselho de Administração e da Diretoria e, em qualquer caso, aqueles que exercem as funções de representação, administração, gerenciamento, direção ou controle da Sociedade ou de sua unidade organizacional, com autonomia financeira e funcional (doravante "Membros do Conselho" ou "Diretores");

(ii) membros do Conselho Fiscal (a seguir denominado "Conselho Fiscal");

(iii) os funcionários e todos os trabalho externos sob qualquer tipo de contrato com a Sociedade, inclusive ocasionalmente, e/ou apenas temporariamente (doravante "Empregados", "Pessoal" ou "Destinatários Internos");

(iv) qualquer pessoa que tenha relações de qualquer natureza com a Sociedade, seja mediante retribuição financeira ou não (como, incluindo, sem limitação, consultores, fornecedores, empreiteiros de obras ou serviços, parceiros comerciais e financeiros e terceiros em geral).

1. INTRODUCTION

1.1. The Company and the Telespazio Group

This Code (hereinafter referred to as the "Code of Ethics" or "Code") describes the commitments and the ethical responsibilities regarding both the business management and the Company activities undertaken by anyone carrying out transactions of any nature with Telespazio Brasil S.A. (hereinafter "Telespazio" or "Company") member of the Telespazio Group controlled by the Italian company Telespazio S.p.A., which is subject to the joint direction and coordination of Leonardo S.p.A. and Thales S.A. (hereinafter referred to as "Telespazio Group" or "Group").

The principles and provisions of this Code of Ethics are binding on all the following recipients (hereinafter "Recipients"):

(i) members of the Board of Directors ("Conselho de Administração") and the Board of Officers ("Diretoria") and, in any case, those who perform the functions of representation, management, administration, direction or control of the Company or of its organizational unit, having financial and functional autonomy (hereinafter "Directors" or "Officers");

(ii) members of the Board of Statutory Auditors ("Conselho Fiscal") (hereinafter "Board of Statutory Auditors");

(iii) the employees and all the external co-workers under any type of contract with the company, including on an occasional and/or merely temporary basis (hereinafter "Employees", "Personnel" or "Internal Recipients");

(iv) anyone having dealings of any nature with the Company, whether for a consideration or without consideration (such as, including but not limited to, consultants, suppliers, works or service contractors, commercial and financial partners and third parties in general – hereinafter "Third Party Recipients").

A Telespazio Brasil S.A. é uma das principais provedoras de serviços de satélites no Brasil. A empresa oferece soluções inovadoras para o mercado corporativo e institucional nos campos de comunicação, serviços multimídia e observação da terra, fornece serviços de engenharia, gerenciamento de operações e manutenção para sistemas de solo que controlam satélites em órbita. A Telespazio Brasil também contribuiu para o sucesso do programa brasileiro SGDC (Satélite Geoestacionário de Defesa e Comunicações Estratégicas).

Como instrumento adicional de governança ética, a Telespazio adota a Carta de Valores do Grupo Leonardo. Este documento está dividido em cinco seções, que descrevem, através de conceitos-chave, a maneira de fazer negócios do Grupo, estabelecendo uma plataforma de princípios orientadores para todas as empresas, administradores, funcionários e outros interessados: "Ética e Respeito", "Especialização e Mérito", "Inovação e Excelência", "Internacionalidade e Multiculturalismo", "Direitos e Sustentabilidade". Tais conceitos-chave enfatizam e valorizam o espírito e a cultura das Empresas do Grupo Leonardo.

O Conselho de Administração da Telespazio adota o Código Anticorrupção do Grupo Leonardo. O Código Anticorrupção unifica e integra as regras de prevenção e combate à corrupção já existentes no Grupo Leonardo e é um sistema integrado e coerente de princípios de integridade e transparência, com o objetivo de prevenir e combater os riscos de práticas ilegais na condução de negócios e atividades corporativas.

Os objetivos da Telespazio são perseguidos com lealdade, seriedade, honestidade, competência e transparência por todos os Destinatários, e com absoluto respeito pelas leis e regulamentos em vigor. A Telespazio deve promover em concorrência saudável, que considere seu próprio interesse e os interesses de todas as partes envolvidas.

1.2 Relações com as acionistas e partes interessadas

Devido à presença da Telespazio e do Grupo Leonardo nos mercados nacional e internacional,

Documento em português e inglês.

Telespazio Brasil S.A. is one of the main providers of satellite services in Brazil. The company offers innovative solutions for the corporate and institutional market in the fields of communication, multimedia services and earth observation, provides engineering services, operations management and maintenance for ground systems that control satellites in orbit. Telespazio Brasil also contributed to the success of the Brazilian program SGDC (Geostationary Satellite for Defense and Strategic Communications).

As an additional instrument of ethical governance, Telespazio adopts the Charter of Values of the Leonardo Group. This document is divided into five sections, which describe, through key concepts, the Group's way of doing business, establishing a platform of guiding principles for all the companies, directors, employees and other interest holders: "Ethics and Respect", "Expertise and Merit", "Innovation and Excellence", "Internationality and Multiculturalism", "Rights and Sustainability". Such key concepts emphasize and value the spirit and culture of the Leonardo Group Companies.

The Board of Directors of Telespazio adopts the Anti-Corruption Code of the Leonardo Group. The Anti-Corruption Code unifies and integrates the rules for preventing and fighting corruption already existing in the Leonardo Group and is an integrated, coherent system of principles of integrity and transparency aimed at preventing and countering the risks of illegal practices in the conduct of business and corporate activities.

The objectives of Telespazio are pursued with loyalty, seriousness, honesty, competence and transparency by all the Recipients, and with absolute respect for the laws and the regulations in force. Telespazio shall promote fair competition, which it deems to be in its own interest as well as in the interest of all the stakeholders.

1.2 Relations with Shareholders and Stakeholders

Due to Telespazio and Leonardo Groups presence in the national and international markets, its

suas contribuições em vários contextos e a multiplicidade de suas contrapartes, deve-se atribuir uma importância primordial à gestão das relações com as acionistas e partes interessadas, entendidas como todos os públicos ou privados, brasileiros ou estrangeiros, pessoas, indivíduos, grupos, empresas ou instituições, entidades individuais e/ou jurídicas envolvidas com a Sociedade, por qualquer motivo, que tenham interesse nas atividades da Sociedade.

A Telespazio cumpre rigorosamente a lei (lei brasileira e as leis dos países em que a Sociedade atua), com as regulamentações do mercado e com os princípios que estão na base da concorrência justa.

1.3 Princípios de Referência

Para competir de forma efetiva e justa no mercado, melhorar a satisfação do cliente, aumentar o valor da Sociedade para os acionistas, e desenvolver as habilidades e promover o crescimento profissional de seus recursos humanos, as decisões e regras de comportamento da Telespazio, conforme expressas neste Código, são inspirados em princípios éticos, conformidade com a lei aplicável, transparência e gerenciamento adequado, confiança e cooperação com as partes interessadas e tolerância zero à corrupção.

Em particular, a crença de trabalhar de alguma forma em benefício da Sociedade não pode justificar a adoção de comportamentos em conflito com os princípios acima mencionados. Todas as pessoas que trabalham na Telespazio, sem distinção ou exceção, estão comprometidas a observar esses princípios e garantir que sejam respeitados no âmbito de suas próprias posições e responsabilidades. Esse compromisso justifica e exige que as partes com as quais a Telespazio tenha relações, por qualquer motivo, também ajam em relação à Sociedade de acordo com regras e procedimentos inspirados nos mesmos valores.

1.4 O Código de Ética

O Código de Ética da Telespazio estabelece expressamente os valores que todos os Destinatários devem cumprir, aceitando

contributions in various contexts and the multiplicity of its counterparts, a primary importance has to be attributed to the management of relations with the shareholders and stakeholders, understood as all public or private, Brazilian or foreign, persons, individuals, groups, companies or institutions, individual and /or legal entities involved with the Company for any reason having an interest in the Company's activities.

Telespazio strictly complies with the law (Brazilian law and the laws of the countries in which the Company operates), with market regulations and with the principles that are at the basis of fair competition.

1.3 Reference Principles

In order to effectively and fairly compete on the market, to improve customer satisfaction, to increase the Company's value for the shareholders and to develop the skills and foster the professional growth of its human resources, Telespazio's decisions and rules of behavior, as expressed in this Code, are inspired by ethical principles, compliance with the applicable law, transparency and proper management, trust and cooperation with stakeholders and zero tolerance towards corruption.

In particular, the belief of working in some way for the advantage of the Company cannot justify the adoption of behavior in conflict with the above-mentioned principles. All the people working in Telespazio, without distinction or exception, are therefore committed to conforming to these principles and ensuring that they are respected within the sphere of their own positions and responsibilities. This commitment justifies and demands that the parties with which Telespazio has relations for any reason also act towards the Company according to rules and procedures inspired by the same values.

1.4 The Code of Ethics

The Code of Ethics of Telespazio expressly sets out the values that all the Recipients must comply with, accepting responsibilities, positions, roles

responsabilidades, posições, papéis e regras que eles devem se comprometer a não violar, mesmo que não determinem qualquer responsabilidade direta da Sociedade em relação a terceiros, aceitando total responsabilidade pessoal dentro e fora da Sociedade. O conhecimento do Código de Ética e seu cumprimento por todos aqueles que trabalham na Telespazio são condições primárias para garantir a transparência e a reputação da Sociedade. Além disso, todas as pessoas com quem a Telespazio conduz negócios também devem estar familiarizadas com o Código e cumprir as regras nele contidas.

Dentro do âmbito do sistema de controle interno e gerenciamento de riscos, o Código de Ética é uma ferramenta de gerenciamento para garantir uma conduta ética dos negócios da Sociedade e um elemento efetivo da estratégia e organização da Sociedade.

A responsabilidade de implementar e atualizar o Código de Ética cabe ao Conselho de Administração da Telespazio.

Os Destinatários têm o dever de relatar qualquer inadimplemento ou falha de aplicação ao Órgão de Fiscalização, de acordo com este Código de Ética e regulamentos aplicáveis.

As disposições desse Código e os objetivos por ele perseguidos devem ser interpretados e aplicados em consonância e de forma consistente com os objetivos e práticas das diretrizes e legislação anticorrupção vigentes, especialmente com: a Lei nº 12.846/13 (Lei Brasileira Anticorrupção) e Decreto nº 8.420/15; Lei do Suborno do Reino Unido, 2010; Lei de Práticas Corruptas no Exterior de 1997; Lei francesa n.º 2016-1691, de 9 de dezembro de 2016 ("Lei Sapin II"); Convenção sobre o Combate ao Suborno de Funcionários Públicos Estrangeiros em Transações Comerciais Internacionais, da Organização para Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE); Convenção das Nações Unidas contra Corrupção; e Convenção do Conselho da Europa sobre Corrupção (1999).

2. REGRAS GERAIS DE CONDUTA

2.1 Conformidade com leis e regulações

and rules, which they shall undertake not to violate, even if they do not determine, in so doing, any direct responsibility for the Company towards any third parties, accepting full personal responsibility both inside and outside the Company. Therefore, knowledge of the Code of Ethics and its compliance by all those who work in Telespazio are primary conditions to ensure the Company's transparency and its reputation. Furthermore, all the people with whom Telespazio conducts business must also be acquainted with the Code and abide by the rules contained therein.

Within the scope of the internal control and risk management system, the Code of Ethics is a management tool in ensuring an ethical conduct of the company's business and an effective element of the company's strategy and organization.

The responsibility for implementing and updating the Code of Ethics rests with the Telespazio Board of Directors.

The Recipients have a duty to report any defaults or failure of application to the Supervisory Body ("Órgão de Fiscalização") pursuant to this Code of Ethics and applicable regulations.

The provisions of this Code and the objectives pursued by it must be interpreted and applied in accordance and in a manner consistent with the objectives and practices of the current anti-corruption guidelines and legislation, especially with: Law No. 12.846/13 (Brazilian Law) Anti-Corruption) and Decree No. 8,420/15; UK Bribery Act 2010; Foreign Corrupt Practices Act of 1997; French law n.º 2016-1691 of December 9, 2016 ("Sapin II Law"); Convention on Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions, of Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD); United Nations Convention against Corruption; and Council of Europe Convention on Corruption (1999).

2. GENERAL RULES OF CONDUCT

2.1 Compliance with laws and regulations

A Telespazio opera em absoluta conformidade com as leis e regulações em vigor nos países em que atua, com os princípios estabelecidos no Código de Ética e no Código Anticorrupção. A integridade moral é um dever constante de todos os destinatários.

Portanto, os Destinatários devem, dentro de sua respectiva esfera de competência, conhecer e respeitar as leis e regulamentos em vigor em todos os países onde a Telespazio opera, e também garantir atenção e respeito pelas regras que regem a concorrência no Brasil e em mercados internacionais.

As relações dos Destinatários com as autoridades e instituições públicas devem se basear na máxima justiça, transparência e cooperação, com total respeito às leis e regulamentações, e seus objetivos institucionais relevantes.

2.2 Modelos e regras de conduta

Todas as atividades realizadas pelos Destinatários devem ser realizadas com comprometimento profissional, moralidade e imparcialidade gerencial, visando também proteger a imagem da Sociedade.

A conduta e os relacionamentos de todos os Destinatários, dentro e fora da Telespazio, devem ser baseados em transparência, correção e respeito mútuo. Nesse contexto, os Membros do Conselho, Diretores, executivos e gerentes da Sociedade devem ser os primeiros, por meio de seu comportamento, a dar o exemplo para todos os recursos humanos que trabalham para a Telespazio, observando, no desempenho de seu trabalho, os princípios do Código de Ética, Código Anticorrupção e procedimentos e regulamentos da Sociedade, promovendo a conscientização e o cumprimento de tais documentos por parte dos funcionários e, ao mesmo tempo, incentivando-os a solicitar esclarecimentos ou a apresentar propostas de atualização quando necessário.

Além disso, a Telespazio exige que os conselheiros e diretores, em particular, proponham e levem adiante projetos, investimentos e atividades industriais, comerciais e de gerenciamento, que possam preservar e

Telespazio operates in absolute compliance with the laws and regulations in force in the countries where it conducts business, and with the principles laid down in the Code of Ethics, and in the Anti-Corruption Code. Moral integrity is a constant duty of all Recipients.

The Recipients are therefore required, within their respective sphere of competence, to know and respect the laws and regulations in force in all the countries where Telespazio operates, and to also ensure attention and respect for the rules governing competition on both Brazil and international markets.

The Recipients transactions with the authorities and public institutions must be based on the utmost fairness, transparency and cooperation, with full respect for the laws and regulations and their relevant institutional purposes.

2.2 Models and rules of conduct

All the activities undertaken by the Recipients must be performed with professional commitment, morality and management fairness, also aiming to protect the Company's image.

The conduct and relationships of all Recipients, both inside and outside Telespazio, must be based on transparency, correctness and mutual respect. Within this context the Company directors, officers and managers must be the first, through their behavior, to set an example for all human resources working for Telespazio, observing, in the performance of their work, the principles of the Code of Ethics, the Anti-Corruption Code and the Company procedures and regulations, fostering awareness and compliance with such documents on the part of the employees, and at the same time encouraging them to request clarifications or to present updating proposals when necessary.

In addition, Telespazio requires the directors and officers, in particular, to propose and carry forward projects, investments and industrial, commercial and management activities, which

valorizar os ativos econômicos, tecnológicos e profissionais da Sociedade.

A Telespazio também garante que todas as informações de suporte sobre eventos e decisões da Sociedade sejam disponibilizadas, de modo a permitir que as unidades e conselhos organizacionais da Sociedade, os auditores independentes e os órgãos de controle interno, bem como as autoridades de vigilância, realizem o controle mais efetivo e compreensivo.

2.3 Circulação e conformidade com o Código de Ética

A Telespazio promove o conhecimento e a observância do Código de Ética, dos protocolos internos e das atualizações relevantes, por todos os Destinatários, exigindo seu respeito e prevendo sanções disciplinares ou contratuais adequadas em caso de não conformidade. Portanto, os Destinatários devem familiarizar-se com o conteúdo do Código de Ética e solicitar e receber esclarecimentos sobre sua interpretação dos departamentos competentes da Sociedade. Eles são obrigados a cumprir o Código e a contribuir para sua aplicação, relatando qualquer falha ou violação (ou mesmo apenas tentativas de violação) das quais possam tomar conhecimento.

Para esse propósito, a Sociedade oferece programas específicos de educação/treinamento a seus funcionários, adaptados às diferentes necessidades e responsabilidades dos funcionários participantes.

A Telespazio também promove e incentiva a cooperação entre seus funcionários no respeito e na implementação do Código de Ética e, de acordo com suas respectivas tarefas e funções, nos protocolos internos.

2.4 Governança corporativa

A Telespazio adota um sistema de governança corporativa que visa maximizar o valor da Sociedade para os Acionistas, controlar os riscos empresariais e garantir a transparência do mercado.

3. RECURSOS HUMANOS, POLÍTICA DE EMPREGO E PROTEÇÃO DE PRIVACIDADE

can preserve and increase the Company's economic, technological and professional assets.

Telespazio, also ensures that any supporting information on company events and decisions is made available, so as to allow the company's organizational units and boards, the independent auditors and internal control bodies, as well as the surveillance authorities, to carry out the most comprehensive and effective controls.

2.3 Circulation of and compliance with the Code of Ethics

Telespazio promotes the knowledge and the observance of the Code of Ethics, the internal protocols and relevant updates, by all Recipients requiring their respect and providing for suitable disciplinary or contractual sanctions in the event of non-compliance. The Recipients are therefore required to become acquainted with the contents of the Code of Ethics, and to request and receive any clarifications on their interpretation from the competent Company departments. They are required to comply with the Code and to contribute to its enforcement, reporting any shortcoming or breach (or even only attempts at breach) of which they may become aware.

To this purpose, the Company provides specific education/training programs to its employees, tailored to the different needs and responsibilities of the attending staff.

Telespazio also promotes and encourages cooperation among its employees in the respect and implementation of the Code of Ethics and, according to their respective tasks and roles, the internal protocols.

2.4 Corporate governance

Telespazio adopts a corporate governance system aimed at maximizing the Company's value for the Shareholders, at controlling enterprise risks, and at ensuring transparency for the market.

3. HUMAN RESOURCES, EMPLOYMENT POLICY AND PRIVACY PROTECTION

3.1 Condições determinantes

Os recursos humanos são essenciais para a existência da Sociedade e cruciais para uma concorrência bem-sucedida no mercado. Ética, respeito, competência, mérito, inovação, excelência, internacionalismo, multiculturalismo e sustentabilidade são algumas das principais condições para a realização dos objetivos da Sociedade e são pré-requisitos essenciais que a Telespazio exige de seus conselheiros, administradores, auditores, funcionários e colaboradores em suas diversas competências.

A Telespazio trabalha para superar qualquer tipo de discriminação, corrupção, exploração de crianças ou trabalho forçado e, de maneira mais geral, para promover a dignidade, a saúde, a liberdade e a igualdade dos trabalhadores, em conformidade com os regulamentos de referência (Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas, as Convenções fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e as Diretrizes da OCDE).

3.2 Políticas de seleção

A fim de contribuir para alcançar os objetivos da Sociedade e garantir que todos, de acordo com os princípios e valores éticos da Telespazio, persigam esses objetivos, a política da Sociedade se concentra na seleção de cada funcionário e colaborador, de acordo com os valores e características expostas acima. A Telespazio, portanto, oferece oportunidades iguais de trabalho e concede tratamento justo com base em conhecimentos e habilidades individuais. Os processos de seleção do pessoal são conduzidos em conformidade com políticas de igualdade de oportunidades, e sem discriminação em relação à vida privada e às opiniões pessoais do candidato. A Telespazio escolhe colaboradores que correspondem aos perfis efetivamente exigidos pela Sociedade, evitando qualquer parcialidade ou tratamento preferencial de qualquer tipo, e procedendo à seleção exclusivamente com base no conhecimento e competência profissional.

O pessoal da Telespazio está empregado sob um contrato de trabalho regular, de acordo com a lei, respectiva regulamentação, e acordos coletivos de trabalho vigentes.

3.1 Determining conditions

Human resources are essential to the Company's existence and crucial for successful competition on the market. Ethicality, respect, competence, merit, innovation, excellence, internationalism, multiculturalism and sustainability are some of the principal conditions for the attainment of the Company's objectives and are essential prerequisites that Telespazio demands of its directors, officers, statutory auditors, employees and co-workers in their various capacities.

Telespazio works to overcome any kind of discrimination, corruption, exploitation of children or forced labor and, more generally, to promote the dignity, health, freedom and equality of workers, in line with the reference regulations (i.e. United Nation's Universal Declaration of Human Rights, the fundamental Conventions of the International Labor Organization (ILO) and the OECD's Guidelines).

3.2 Selection policies

In order to contribute to achieve the Company objectives, and ensure that everyone, in accordance with Telespazio's ethical principles and values, pursues such objectives, the policy of the Company focuses on the selection of each employee and collaborator in accordance with the above-mentioned values and characteristics. Telespazio therefore offers equal work opportunities, and grants fair treatment based on individual expertise and skills. With regard to the selection of staff which is conducted in application of equal opportunities policies and without any discrimination regarding the candidate's private lives and opinions, Telespazio chooses resources that match the profiles which are actually required within the Company, avoiding any partial or preferential treatment of any kind and selecting exclusively on the basis of professional expertise and competence.

The staff of Telespazio has been employed under a regular employment contract, in application of the law, of applicable regulations and national collective labor agreements.

A Telespazio não deve tolerar ou permitir relações de trabalho que envolvam violação da legislação trabalhista aplicável, mesmo por colaboradores externos, fornecedores ou parceiros comerciais.

3.3 Desenvolvimento Profissional

Na evolução da relação de trabalho, a Telespazio se compromete a criar e manter o ambiente necessário para permitir que cada pessoa desenvolva suas habilidades e conhecimentos, sempre respeitando os valores acima mencionados, seguindo uma política baseada no reconhecimento de mérito, igualdade de oportunidades e fornecimento de programas específicos de cursos de atualização profissional voltados à aquisição de maiores habilidades. Solicita-se aos funcionários que cultivem e promovam a aquisição de novas habilidades, capacidades e conhecimentos, enquanto os executivos e gerentes devem prestar o máximo de atenção para permitir que seus colaboradores usem e aumentem suas habilidades profissionais, criando condições para desenvolvimento de suas capacidades e exploração de seu potencial.

O gerenciamento e a seleção de pessoal devem ser guiados por princípios de justiça e imparcialidade, evitando favoritismo ou discriminação e respeitando a perícia e competência profissional do trabalhador.

Ao perseguir os objetivos da Sociedade, o trabalhador deve estar ciente de que a ética é um dos principais interesses da Telespazio e que não haverá tolerância por nenhuma conduta que viole a lei.

3.4 Recursos Humanos e o Código de Ética

Por meio de seus departamentos e pessoal especializados, a Telespazio promove e fomenta constantemente o conhecimento de seu Código de Ética, os protocolos aplicáveis e atualizações relevantes, bem como as áreas de atividade dos vários departamentos e suas respectivas responsabilidades, linhas hierárquicas, descrições de cargos e treinamento pessoal. As informações e o conhecimento do Código de Ética, do Código Anticorrupção e dos protocolos específicos

In particular, Telespazio shall not tolerate or allow any employment relationships involving a violation of applicable labor regulations, even if conducted by external coworkers, suppliers or trade partners.

3.3 Professional development

In the evolution of the work relationship, Telespazio undertakes to create and maintain the necessary environment to allow each person to further develop his/her skills and knowledge, always with respect for the aforesaid values, following a policy based on recognition of merit and equal opportunities, and providing specific programs of professional refresher courses aimed at the acquisition of greater skills. Employees are therefore requested to cultivate and foster the acquisition of new skills, capacities and knowledge, while executives and organizational units' managers must pay maximum attention to allow their collaborators to use and increase their professional skills, creating the conditions for the development of their capacities and exploitation of their potential.

The management and selection of personnel must be guided by principles of fairness and impartiality, avoiding favoritism or discrimination, and respecting the professional expertise and competence of the worker.

In pursuing company goals, the worker must be aware that ethics are a major interest of Telespazio and that there will be no tolerance for any conduct in breach of the law.

3.4 Human resources and the Code of Ethics

Through its departments and dedicated resources, Telespazio constantly promotes and fosters the knowledge of its Code of Ethics, the applicable protocols and relevant updates, as well as the areas of activity of the various departments and their respective responsibilities, hierarchical lines, job descriptions and personnel training. The information and the knowledge of the Code of Ethics, the Anti-Corruption Code and the specific protocols involved are first communicated

envolvidos são primeiro comunicados por meio de sua distribuição aos funcionários e colaboradores em qualquer capacidade, necessária no início de seu relacionamento contratual para assinar a confirmação de que a documentação recebida foi examinada. Depois, a Telespazio oferece a seus funcionários treinamento especial e cursos de acompanhamento sobre o Código de Ética e protocolos relevantes, preparados pelos departamentos responsáveis. De qualquer forma, os funcionários da Sociedade podem, a qualquer momento, solicitar a seus superiores imediatos conselhos e esclarecimentos sobre o conteúdo do Código de Ética, os protocolos e as tarefas que eles devem executar. Quando um novo funcionário é contratado ou uma nova relação de trabalho é estabelecida com um colaborador, a Telespazio fornece imediatamente todas as informações necessárias para o conhecimento correto do Código de Ética e dos protocolos, especialmente os protocolos conectados a responsabilidades específicas.

3.5 Ambiente de Trabalho e proteção da privacidade

A Telespazio está comprometida em proporcionar um ambiente de trabalho que garanta, a todos os Destinatários e, em particular, aos funcionários e colaboradores, em qualquer capacidade e nível, condições saudáveis e seguras, respeito à dignidade pessoal, e que não permitam que as características de um único indivíduo causem discriminação ou condicionamento.

A Telespazio cumpre integralmente os regulamentos de proteção à privacidade que protegem os Destinatários e, em geral, qualquer pessoa que tenha contatos com a Sociedade em qualquer capacidade, e adota regulamentos adequados que proíbem a comunicação indevida e/ou a divulgação de dados pessoais sem prévio consentimento da pessoa envolvida.

Em particular, o respeito à dignidade do trabalhador deve ser garantido também através do respeito à privacidade das correspondências e das relações interpessoais entre os funcionários, bem como proibindo a interferência em reuniões ou conversas e intrusões ou formas de controle

through their distribution to the employees and coworkers in any capacity, which are required at the start of their contractual relationship to sign for confirmation that the documentation received has been examined. Secondly, Telespazio provides its employees with special training and follow up courses on the Code of Ethics and relevant protocols, prepared by the departments in charge. In any event, the staff of the Company may, at any time, ask their immediate superiors for advice and clarifications about the content of the Code of Ethics, about the protocols and about the tasks they have to perform. When a new employee is hired, or a new work relationship is established with a collaborator, Telespazio immediately gives all the information necessary for the correct knowledge of the Code of Ethics and the protocols, especially the protocols connected to specific responsibilities.

3.5 Work environment and privacy protection

Telespazio is committed to providing a work environment that guarantees, for all the Recipients and, in particular, the employees and collaborators in any capacity and at any level, healthy and safe conditions, respect for personal dignity and which do not allow for the characteristics of a single individual to give rise to discrimination or conditioning.

Telespazio fully complies with the privacy protection regulations safeguarding the Recipients and, in general, anybody having contacts with the Company in any capacity, and adopts adequate regulations providing for the prohibition of undue communication and/or disclosure of personal data without prior consent of the person involved.

In particular, respect for the worker's dignity must be ensured also through respect for the privacy of correspondence and interpersonal relationships between employees, as well as by banning interference in meetings or conversations and intrusion or forms of control

que possam colocar a personalidade do trabalhador sob pressão.

A Telespazio está comprometida em proteger a integridade moral de todos os seus funcionários e/ou prestadores de serviços independentes, garantindo seu direito a condições de trabalho dignas e o pleno exercício dos direitos políticos e sindicais. A Telespazio protege seus trabalhadores contra atos de violência psicológica ou assédio moral e se opõe a qualquer atitude ou comportamento discriminatório que possa causar prejuízo ao indivíduo, suas crenças e inclinações. Qualquer tipo de assédio ou moléstia em qualquer relação de trabalho é absolutamente proibido e é proibido, em geral, comportar-se de qualquer maneira que possa comprometer o desempenho pacífico das funções designadas e causar prejuízo à dignidade do trabalhador.

A Telespazio também adota medidas e iniciativas apropriadas para garantir a segurança, integridade, uso correto e funcionamento de sistemas, programas ou dados eletrônicos ou de computadores da Sociedade ou de terceiros e proteger os direitos de propriedade intelectual sobre o uso de programas e dados eletrônicos e de computador e propriedade intelectual em geral, e a integridade das informações disponibilizadas ao público pela Internet.

4. PROTEÇÃO DA SAÚDE E SEGURANÇA DOS LOCAIS DE TRABALHO E DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO

A Telespazio, em conformidade com as disposições existentes, compromete-se a proteger a saúde dos trabalhadores, tomando todas as medidas necessárias e apropriadas, com o melhor conhecimento técnico e científico para garantir a conformidade absoluta dos locais de trabalho com os mais altos padrões de segurança e higiene.

A Telespazio também promove e estabelece uma cultura de segurança, para proteger a saúde dos trabalhadores no local de trabalho, desenvolvendo consciência de risco e promovendo um comportamento responsável por todos os funcionários e/ou colaboradores.

that can place the worker's personality under pressure.

Telespazio is committed to protecting the moral integrity of all its employees and/or self-employed coworkers, guaranteeing their right to dignified working conditions and the full exercise of political and union rights. Telespazio protects its workers against acts of psychological violence or mobbing and opposes any discriminating attitude or behavior which might cause prejudice to the individual, his beliefs and inclinations. Harassment or molestation of any kind in any work relationship is absolutely forbidden and it is forbidden, in general, to behave in any way that might compromise the peaceful performance of the functions assigned, and otherwise cause prejudice to the dignity of the worker.

Telespazio also adopts appropriate measures and initiatives to ensure the safety, integrity, correct use and working of electronic or computer systems, programs or data of the Company or of any third parties, and protect intellectual property rights regarding the use of electronic and computer programs and data and intellectual property in general, and the integrity of information made available to the public through the internet.

4. PROTECTION OF HEALTH AND SAFETY OF THE WORKPLACES AND WORKING CONDITIONS

Telespazio, in compliance with the existing provisions, is committed to protect the health of workers, taking all necessary and appropriate measures, with the best technical and scientific knowledge to guarantee the absolute compliance of the workplaces with the highest standards of safety and hygiene.

Telespazio also fosters and establishes a culture of safety, to protect the health of workers at the workplace, thus developing risk awareness and promoting responsible behavior by all employees and/or collaborators.

Em particular, os princípios e critérios fundamentais nos quais as decisões se baseiam, em relação à saúde e segurança, são os seguintes: (i) evitar riscos; (ii) avaliar riscos que não podem ser evitados; (iii) combater os riscos na fonte; (iv) adaptar o trabalho à pessoa, especialmente no que se refere à concepção do local de trabalho e à escolha de equipamentos, métodos de trabalho e, principalmente, métodos de produção, para reduzir ao máximo o trabalho monótono e repetitivo e para reduzir os efeitos desse trabalho na saúde; (v) levar em consideração o grau de evolução técnica; (vi) substituir qualquer coisa perigosa por um equivalente seguro ou menos perigoso; (vii) programar a prevenção com um complexo coerente de medidas que levem em consideração a organização do trabalho, as condições de trabalho, as relações sociais e a influência de fatores ambientais no ambiente de trabalho; (viii) priorizar medidas coletivas de prevenção sobre medidas individuais de prevenção; (ix) dar aos trabalhadores instruções adequadas.

As questões de saúde e segurança são objeto de iniciativas de treinamento específicas para todos os funcionários que, dependendo de sua função, implementam os princípios estabelecidos na política de meio ambiente e saúde e segurança.

A Telespazio se compromete a verificar, através de suas estruturas e organizações, a aplicação da política acima; e deve estabelecer metas e sistemas de saúde e segurança para monitoramento, produção de relatórios e revisão periódica.

5. PROTEÇÃO AMBIENTAL E RELAÇÕES COM A COMUNIDADE

5.1 Proteção ambiental

A Telespazio reconhece o meio ambiente como um valor primordial para proteger e, para seu propósito, agenda suas atividades buscando um equilíbrio entre iniciativas econômicas e requisitos essenciais de proteção ambiental. Nesse contexto, o Telespazio contém o impacto ambiental de suas atividades, levando em consideração o desenvolvimento de pesquisas científicas no campo.

In particular, the fundamental principles and criteria on which decisions are based, with regard to health and safety, are the following: (i) to avoid risk; (ii) to assess risks that cannot be avoided; (iii) to counteract risks at source; (iv) to adapt the work to the person, especially as regards the conception of the workplace and the choice of equipment, work methods and particularly production methods, to reduce monotonous and repetitive work as much as possible and to reduce the effects of such work on health; (v) to take into account the degree of technical evolution; (vi) to replace anything dangerous with a safe, or less dangerous, equivalent; (vii) to program prevention with a coherent complex of measures that take into consideration the organization of the work, working conditions, social relations, and the influence of environmental factors on the work environment; (viii) to give priority to collective measures of prevention over individual measures of prevention; (ix) to give workers adequate instructions.

The issues of health and safety are the subject of specific training initiatives for all employees that, depending on their role, implement the principles set out in the environmental and health and security policy.

Telespazio is committed to verify, through its structures and organizations, the application of the policy; it establishes health and safety goals and systems for monitoring, reporting and periodic review.

5. ENVIRONMENTAL PROTECTION AND RELATIONS WITH THE COMMUNITY

5.1 Environmental protection

Telespazio recognizes the environment as a primary value to safeguard and, for its purpose, it schedules its activities by seeking a balance between economic initiatives and essential requirement of environmental protection. In this context, Telespazio contains the environmental impact of its activities, thus taking into account the development of scientific research in the field.

A Telespazio, em conformidade com a lei, reconhece a alta validade social dos aspectos ambientais e, portanto, promove, também por meio de suas subsidiárias, a cooperação com as autoridades competentes e a comunicação com o público.

Além disso, coopera com seus clientes e contrapartes no desenvolvimento de processos e metodologias avançadas para o uso eficiente e sustentável dos recursos e a prevenção da poluição.

A Telespazio respeita as expectativas de seus clientes e da sociedade em relação a questões ambientais.

A Sociedade atua em total conformidade com os regulamentos aplicáveis em vigor e as diretivas da Leonardo aplicáveis e outras diretivas do Grupo Telespazio.

A proteção ambiental foi inserida entre as iniciativas de treinamento específicas para todos os funcionários que, de acordo com sua função, implementam os princípios da política ambiental, promovendo ações voltadas ao controle dos efeitos ambientais de suas atividades.

5.2 Relações com a comunidade

Telespazio está ciente dos efeitos de suas atividades no território relativo, no desenvolvimento econômico e social e no bem-estar geral da comunidade, e presta atenção à importância da aceitação social por parte das comunidades em que trabalha.

Por esse motivo, compromete-se a trabalhar em respeito às comunidades locais e nacionais e a sustentar iniciativas de valor cultural e social, a fim de melhorar sua própria reputação e legitimar seu trabalho.

6. CONFLITOS DE INTERESSES

6.1 Interesses da Sociedade e individuais

O relacionamento entre a Telespazio e seus Membros do Conselho, Diretores, executivos e funcionários em qualquer nível é baseado em confiança, e a principal função dos

Telespazio, in compliance with the law, recognizes the high social validity of the environmental aspects and, therefore, promotes, also through its subsidiaries, the cooperation with the relevant authorities and communication with the public.

Furthermore, it cooperates with its customers and counterparts, in the development of processes and advanced methodologies for the efficient and sustainable use of resources and the prevention of pollution.

Telespazio respects the expectations of its customers and of the society with regard to environmental questions.

The Company acts in full accordance with the current applicable regulations and the applicable Leonardo Directives and further Telespazio Group Directives.

Environmental protection has been inserted between the specific training initiatives for all employees who, according to their role, implement the principles of the environmental policy, promoting actions aimed at controlling the environmental effects of their activities.

5.2 Relations with the community

Telespazio is aware of the effects of its activities on the relative territory, on economic and social development and on the general welfare of the community, and pays attention to the importance of social acceptance on the part of the communities in which it works.

For this reason, it is committed to working in the respect of local and national communities, and to sustaining initiatives of cultural and social value in order to improve its own reputation and legitimate its work.

6. CONFLICTS OF INTERESTS

6.1 Company and individual interests

The relationship between Telespazio and its Directors, Officers and employees at any level is based on trust, and the Director's, Officer's and employee's primary duty is to use the Company's

administradores, dos executivos e e dos funcionários é usar os ativos da Sociedade e suas próprias habilidades profissionais nos interesses da Sociedade, de acordo com de acordo com os princípios estabelecidos no Código de Ética e que representam os valores inspiradores da Telespazio.

Os Membros do Conselho, Diretores, executivos, funcionários e colaboradores da Telespazio devem, portanto, evitar qualquer situação e abster-se de qualquer atividade em que seus interesses pessoais, diretos ou indiretos, estejam em conflito com os da Sociedade ou que possam interferir ou dificultar sua capacidade de tomar decisões no interesse da Sociedade imparcial e objetivamente. Qualquer conflito de interesses que deva surgir não é apenas uma violação das disposições legais e dos princípios estabelecidos pelo Código de Ética, mas também pode danificar a reputação e a integridade da Sociedade.

Membros do Conselho, Diretores, funcionários e todos os colaboradores devem, portanto, evitar qualquer situação em que sua própria posição e os deveres que desempenham na Sociedade possam ser instrumentais em favor de atividades econômicas que representem um interesse pessoal e/ou familiar.

O indivíduo em potencial conflito de interesses deve abster-se de se envolver ou participar de qualquer ato que possa prejudicar a Sociedade ou terceiros, ou danificar sua imagem. Da mesma forma, consultores e parceiros comerciais também devem assumir compromissos específicos destinados a evitar qualquer situação de conflito de interesses, abstendo-se de usar, de qualquer forma e qualquer título, a atividade realizada em nome da Sociedade, a fim de alcançar qualquer vantagem ilícita para si ou para os outros.

6.2 Prevenção de conflitos de interesses

Para evitar situações, mesmo potenciais, de conflito de interesses, quando a Telespazio atribui uma tarefa, ou no início de uma relação de trabalho, deve solicitar a seus diretores, empregados e colaboradores que assinem uma declaração especial, onde declaram que não existe possibilidade de conflito de interesses

assets and his/her own professional skills in the interests of the Company, according to the principles laid down in the Code of Ethics and which represent Telespazio's inspiring values.

Telespazio Directors, employees and collaborators must therefore avoid any situation and must abstain from any activity in which their personal interests, either direct or indirect, are in conflict with those of the Company or which could interfere with or hinder their capacity to impartially and objectively take decisions in the Company's interest. Any conflict of interests that should arise is not only a breach of legal provisions and the principles established by the Code of Ethics, but can also damage the Company's reputation and integrity.

Directors, employees and all collaborators must therefore avoid any situation in which their own position and the duties they perform in the Company can be instrumental in favor of economic activities representing a personal and/or family interest.

The individual in potential conflict of interest shall refrain from being involved or participating in any act that might prejudice the Company or any third parties or damage their image. Similarly, consultants and commercial partners must also undertake specific commitments intended to avoid any situation of conflict of interests, refraining from using, in any way and any title whatsoever, the activity carried out on behalf of the Company with a view to achieving any illicit advantage for themselves or for others.

6.2 Prevention of conflicts of interests

In order to avoid situations, even potential situations, of conflict of interests, when Telespazio assigns a task or at the beginning of a work relationship, it asks its directors, employees and collaborators to sign a special statement, where they declare that no possibility of conflict of interests exists between the individual worker

entre o colaborador e a Sociedade. As pessoas acima também devem prometer informar imediatamente o Órgão de Fiscalização, se elas estiverem envolvidas em qualquer situação real ou potencial de interesses conflitantes.

Além disso, o Telespazio exige que qualquer pessoa que conheça algum conflito de interesses informe imediatamente os procedimentos estabelecidos em protocolos específicos (consulte o § 10.2) ao Órgão de Fiscalização.

7. PROCEDIMENTOS OPERACIONAIS E DADOS CONTÁBEIS

7.1 Protocolos específicos

Protocolos específicos inspirados no Código, com o objetivo de evitar eventos prejudiciais e consequentes impactos negativos sobre a Sociedade, são elaborados, ou adequadamente ampliados e modificados, após análise da situação da Sociedade, a fim de detectar quaisquer riscos para os quais a Sociedade e seu sistema de controle interno podem estar sujeitos e a efetiva adequação.

Protocolos específicos também devem ser adotados por todos os envolvidos de alguma forma no processo operacional, de acordo com os termos e procedimentos especificamente previstos e descritos pelos departamentos competentes da Telespazio. Sua correta implementação garante a possibilidade de identificar as pessoas dentro da Sociedade responsáveis por tomar decisões, aprovar e executar as operações. Para esse fim, seguindo o princípio de controle da segregação de funções, as diversas etapas das operações individuais devem ser executadas por pessoas diferentes, cujas responsabilidades são claramente definidas e conhecidas na organização, de forma que nenhuma pessoa tenha poder ilimitado e/ou excessivo.

Todo processo relativo à atividade da Sociedade deve ser rastreável, para que, doravante, as razões para a tomada de determinadas decisões, qualquer pessoa responsável por elas e qualquer outra informação relevante, possam ser recuperadas, a fim de entender e avaliar se as escolhas feitas estavam corretas.

and the Company. The above persons must also promise to inform promptly the Supervisory Body, if they happen to be involved in any actual or potential situation of conflicting interests.

Moreover, Telespazio requires anyone who knows of any conflict of interests to immediately report through the procedures set out in specific protocols (see § 10.2) to the Supervisory Body.

7. OPERATING PROCEDURES AND ACCOUNTING DATA

7.1 Specific protocols

Specific protocols inspired by the Code, aimed at avoiding prejudicial events and consequent negative impacts on the Company, are drawn up or suitably expanded and modified after analysis of the Company's situation, in order to detect any risks to which the Company and its internal control system may be subject and the effective adequacy of the latter.

Specific protocols must also be adopted by all those who are involved in any way in the operating process, according to the terms and procedures specifically foreseen and described by the competent Telespazio departments. Their correct implementation guarantees the possibility of identifying the persons within the Company, responsible for taking decisions, giving approval and performing the operations. For this purpose, following the control principle of the segregation of duties the various steps of the individual operations must be performed by different people, whose responsibilities are clearly defined and known within the organization; in this way, no single person has unlimited and/or excessive power.

Every process concerning the Company's activity must be traceable, so that later, the reasons for taking certain decisions, any persons responsible for them and any other relevant information, can be acquired, in order to understand and evaluate whether the choices made were correct.

7.2 Cumprimento dos procedimentos

Os Destinatários, dentro de sua respectiva área de atuação e posição, devem observar rigorosamente os procedimentos internos. Em particular, os procedimentos internos devem disciplinar a execução de qualquer operação e transação que deva ser objeto de avaliação posterior para fins de controle (por exemplo, mas não se limitando a: fechamento de saldos contábeis, assinaturas conjuntas, documentação dados contábeis de suporte, exame das atividades de representantes comerciais, consultores, fornecedores etc.), possibilitando avaliar a legitimidade, autorização, consistência, congruência, registro e verificação adequados, inclusive no que diz respeito à utilização de recursos financeiros. Para tanto, toda operação deve ser apoiada por documentação adequada, clara e completa, arquivada na Sociedade, para permitir, a qualquer momento, a verificação das razões e características da operação, bem como a identificação precisa daqueles que, durante as diferentes fases, a autorizaram, realizaram, registraram e fiscalizaram sua execução. O cumprimento das orientações fornecidas pelos protocolos específicos no que diz respeito ao fluxo de procedimentos a serem observados durante a formação, decisão e registro de eventos da Sociedade e de seus efeitos consequentes, entre outras coisas, permite compartilhar e estimular em todos os níveis uma atitude pró-control, que contribui para a melhoria da eficiência da gestão e representa um instrumento de apoio à ação gerencial.

Qualquer falha no cumprimento dos procedimentos estabelecidos pelos protocolos e pelo Código de Ética - a serem relatados sem demora ao Órgão de Fiscalização - comprometerá a relação de confiança entre a Telespazio e todos aqueles que interagem com a Sociedade a qualquer título.

7.3 Transparência contábil

A veracidade, precisão, integridade e clareza das informações básicas são indispensáveis para a transparência dos registros contábeis, e são um valor fundamental para a Telespazio, também por garantir uma imagem clara da situação

7.2 Compliance with the procedures

The Recipients, within their respective sphere of activities and position, are required to strictly observe the internal procedures. In particular, the internal procedures must discipline the execution of any operation and transaction of which must be assessable (by means of, for example, but not limited to the following control means: squaring off account balances, joint signatures, documentation supporting accounting data, examination of the activities of business agents, consultants, suppliers etc.) the legitimacy, authorization, consistency, congruity, proper recording and verification, also with regard to the utilization of financial resources. Therefore, every operation must be supported by suitable, clear and complete documentation filed in the company's records, to enable checks, at any time, of the reasons and features of the operation and the precise identification of those who, during the different phases, authorized, carried out, recorded and verified the same. Compliance with the directions provided by the specific protocols with regard to the flow of procedures to be observed during formation, decision and recording of Company events and of their consequent effects, among other things, allows for sharing and stimulating at all levels a pro-control attitude which contributes to the improvement of management efficiency and represents an instrument of support for managerial action.

Any failure to comply with the procedures established by the protocols and the Code of Ethics – to be reported without delay to the Supervisory Body – will compromise the relationship of trust between Telespazio and all those who interact with the Company at any title.

7.3 Accounting transparency

Truthfulness, accuracy, completeness and clarity of basic information are indispensable for the transparency of accounting records and are a fundamental value for Telespazio, also for guaranteeing a clear picture of the Company's

econômica, patrimonial e financeira da Sociedade para o Grupo Telespazio e terceiros.

Para alcançar essas condições, a documentação sobre os fatos sociais, que deve ser registrada nos livros contábeis em apoio aos registros, deve ser precipuamente completa, clara, verdadeira, exata e válida, e os registros devem ser atualizados para permitir verificações oportunas. O registro contábil relevante deve refletir de forma completa, clara, verdadeira, precisa e válida o que está descrito nos documentos que o embasam. No caso de itens e ativos econômicos avaliados com base em estimativas, os dados importantes devem ser registrados de acordo com os critérios de razoabilidade e congruência, com uma ilustração clara, na documentação relevante, dos critérios segundo os quais o o valor do ativo foi estimado.

Qualquer pessoa que seja informada de quaisquer omissões, falsificações ou irregularidades na contabilidade e nos documentos subjacentes, ou de qualquer violação dos princípios estabelecidos no Código de Ética e nos protocolos específicos, é obrigada a informar imediatamente o Órgão de Fiscalização. Tais infrações comprometem a relação de confiança com a Sociedade e devem levar a um processo disciplinar e serão devidamente sancionadas.

Dentro dos limites estabelecidos pelas leis em vigor, a Telespazio fornece informações completas e rápidas, esclarecimentos, dados e documentos que a Telespazio S.p.A., clientes, fornecedores, qualquer autoridade supervisora, instituições ou outras autoridades podem solicitar no desempenho de suas atividades. Qualquer informação relevante deve ser imediatamente comunicada aos órgãos da Sociedade encarregados de monitorar a administração da Sociedade e às autoridades de supervisão.

7.4 Lavagem de dinheiro

É proibido receber ou aceitar, de qualquer forma e sob quaisquer circunstâncias, a promessa de pagamento em dinheiro, ou tomar o risco de se envolver em eventos relacionados à lavagem de

economic, equity and financial situation for Telespazio Group and third parties.

To achieve these conditions, the documentation of the basic facts, which must be entered in the accounting books in support of the records, must primarily be complete, clear, truthful, accurate and valid, and the records must be updated to allow for any opportune checks. The relevant accounting record must completely, clearly, truthfully, accurately and validly reflect what is described in the supporting documents. In the event of economic items and assets, valued based on estimates, the relevant data must be recorded in compliance with the criteria of reasonableness and congruity, with clear illustration, in the relevant documentation, of the criteria according to which the value of the asset has been estimated.

Anyone being informed of any omissions, falsifications, or irregularities in the bookkeeping and the underlying documents, or of any infringement of the principles set down in the Code of Ethics and the specific protocols is required to immediately inform the Supervisory Body. Such infringements compromise the relationship of trust with the Company, and shall lead to a disciplinary process and will be suitably sanctioned.

Within the limits laid down by the laws in force, Telespazio gives full and prompt information, clarifications, data and documents which Telespazio S.p.A., customers, suppliers, any supervisory authority, institutions or other authorities may request in the performance of their respective duties. Any relevant information must be immediately communicated both to the Company's bodies in charge of monitoring the management of the Company and to supervisory authorities.

7.4 Money laundering

It is forbidden to receive or accept, in any way and under any circumstances, the promise of payment in cash, or risk being involved in money laundering related events arising from illegal or criminal activities.

dinheiro decorrentes de atividades ilegais ou criminais.

Antes de estabelecer relações ou estipular contratos com clientes regulares e outros parceiros comerciais de longo prazo, a integridade moral, a reputação e o bom nome dessa pessoa devem ser verificados.

A Telespazio compromete-se a respeitar todas as regras e disposições nacionais e internacionais sobre lavagem de dinheiro.

8. PROTEÇÃO DOS ATIVOS DA EMPRESA

8.1 Custódia e gestão de recursos

A Telespazio deve usar os recursos disponíveis em conformidade com as leis em vigor e as disposições estatutárias, e de acordo com os valores do Código de Ética, preservando, aumentando e valorizando os ativos da Sociedade, para a proteção da própria Sociedade, de seus acionistas, credores e do mercado.

Os Destinatários são direta e pessoalmente responsáveis pela proteção e uso legítimo dos ativos (tangíveis e intangíveis), e dos recursos confiados ao desempenho de suas funções.

Nenhum dos ativos imobiliários da Sociedade pode ser utilizado para outros fins que não aqueles especificados por ela, ou para fins ilegais, e a utilização deve estar em conformidade com as leis e regulamentos e os procedimentos operacionais.

8.2 Transações ilegais em ações ou capital social

A fim de proteger a integridade dos ativos da Sociedade, é proibido, a menos que expressamente permitido por lei: devolver aos acionistas ativos transferidos de qualquer forma, ou exonerar os acionistas das obrigações decorrentes de integralização de capital; distribuir lucros fictícios ou de resultados que devam por lei ser alocados a reservas, ou distribuir reservas que por lei não possam ser distribuídas; adquirir ou subscrever ações da Sociedade ou de controladora; reduzir o capital social ou realizar fusões ou cisões em violação

Before establishing relations or stipulating contracts with regular customers and other long-term business counterparts, the moral integrity, reputation and good name of such person must be checked.

Telespazio undertakes to respect all national and international rules and provisions on money laundering.

8. PROTECTION OF THE COMPANY ASSETS

8.1 Custody and management of resources

Telespazio endeavors to use available resources – in conformity with the laws in force and the provisions of the Articles of Association, and in line with the values of the Code of Ethics - guaranteeing, increasing and reinforcing the Company's assets, for the protection of the Company itself, its shareholders, creditors and the market.

Recipients are directly and personally responsible for the protection and legitimate use of the (tangible and intangible) assets and the resources entrusted to carry out their functions.

None of the Company's property assets may be used for purposes other than those specified by it or for illegal purposes and must comply with the law and regulations and the operating procedures.

8.2 Unlawful transactions in shares or corporate capital

In order to protect the integrity of the Company's assets, it is forbidden, unless otherwise expressly permitted by the law: to return conferred assets in any form, or to discharge the Shareholders from conferment obligations; to distribute profits not actually gained or those which must by law be allocated to the reserve, or to distribute reserves that by law cannot be distributed; to purchase or underwrite shares of the Company or of holding companies; to reduce the share capital, or to carry out mergers or unbundling in breach of the laws that protect creditors' interests; to

das leis que protegem os interesses dos credores; constituir ou aumentar o capital social de forma fictícia; e, em caso de liquidação, satisfazer pleitos de acionistas em detrimento dos interesses dos credores da Sociedade.

Para evitar as irregularidades acima, a Telespazio, dentro da organização da Sociedade, estimula o conhecimento das disposições da lei, do Código de Ética e dos protocolos aplicáveis, organizando programas especiais de informação e atualização para administradores, executivos e funcionários em relação a infrações relacionadas a assuntos corporativos.

9. RELAÇÕES ENTRE EMPRESAS

9.1 Independência e valores éticos comuns

A Telespazio S.p.A. reconhece a independência das empresas do Grupo, solicitando-as, no entanto, que obedeçam aos valores expressos no Código de Ética e no Código Anticorrupção e contribuam fielmente para a consecução dos objetivos do Grupo, em conformidade com a lei e regulamentos em vigor.

A Telespazio, em seu próprio interesse exclusivo, evita qualquer conduta que possa prejudicar a integridade ou a imagem de qualquer uma das empresas dos Grupos Telespazio e Leonardo. A Telespazio também se abstém de qualquer comportamento ou decisão que, embora determine certos benefícios para a Sociedade em questão, possa prejudicar a integridade ou a imagem de outras empresas do Grupo.

9.2 Cooperação e comunicação entre empresas

Qualquer pessoa nomeada pela Telespazio para um cargo em uma diretoria ou conselho de qualquer empresa do Grupo Telespazio deve comparecer regularmente às reuniões para as quais é convocada, executar as tarefas que lhe foram atribuídas de forma honesta e justa, promover a comunicação entre as empresas do Grupo e explorar sinergias intragrupo, cooperando na busca de objetivos comuns. A circulação de informações dentro do Grupo, particularmente para a elaboração das demonstrações contábeis e de outras declarações, deve ocorrer de acordo com os

fictitiously constitute or increase the share capital; and in case of liquidation, to satisfy the Shareholders' claims against the interests of the Company's creditors.

In order to prevent the above offences, Telespazio, within its company organization, encourages the knowledge of the provisions of the law, the Code of Ethics and the applicable protocols, arranging special informative and updating programs for directors and employees on offences relating to corporate matters.

9. INTER-COMPANY RELATIONS

9.1 Independence and common ethical values

Telespazio S.p.A. recognizes the independence of the companies of the Group, requesting them, however, to conform to the values expressed in the Code of Ethics and the Anti-corruption Code and loyally contribute to the pursuit of the Group's targets, in compliance with the law and regulations in force.

Telespazio, in its own exclusive interest, avoids any conducts, which can prejudice the integrity or the image of any of the companies of the Telespazio and Leonardo Groups. Telespazio also refrains from any behavior or decisions which, albeit determining certain benefits for the company concerned, could be prejudicial to the integrity or image of other companies of the Group.

9.2 Inter-company cooperation and communications

Anybody appointed by Telespazio to an office in a board of any company of the Telespazio Group must regularly attend the meetings to which he/she is invited, and perform the tasks assigned to him/her with honesty and fairness, foster communications between the companies of the Group, and foster and exploit intra-Group synergies, cooperating in pursuing of common objectives. The circulation of information within the Group, particularly for the drafting of the financial statement and other communications, must take place in accordance with the principles of truthfulness, honesty, correctness,

princípios de veracidade, honestidade, correção, integridade, clareza, transparência e congruidade, e respeitando a independência de cada empresa e as áreas de atividades específicas.

10. O ÓRGÃO DE FISCALIZAÇÃO

10.1 Tarefas e características

A tarefa de supervisionar a operação e o cumprimento do Código de Ética é confiada pelo Conselho de Administração ao Órgão de Fiscalização, que possui poderes independentes de iniciativa e controle, e ferramentas apropriadas para verificar e monitorar a adequação e implementação efetiva do Código de Ética, bem como sua atualização.

Em particular:

- monitorar e avaliar, com base em plano de trabalho aprovado, a validade ao longo do tempo do Código de Ética, promovendo, após consulta aos departamentos da empresa envolvidos, todas as ações necessárias para garantir sua efetividade;
- verificar a aplicação do Código de Ética, e detectar desvios comportamentais, a partir da análise dos fluxos de informações e relatórios recebidos;
- promover, em cooperação com os Recursos Humanos e a demais unidades da Sociedade, nas instalações corporativas apropriadas, um processo de treinamento adequado do pessoal por meio de iniciativas apropriadas para a difusão do conhecimento e entendimento do Código de Ética;
- comunicar quaisquer violações do Código de Ética aos órgãos competentes, de acordo com o Sistema Disciplinar, para a adoção de possíveis penalidades.
- Supervisionar as operações da empresa, verificando se estas estão de acordo com a legislação brasileira e internacional de prevenção de ilícitos, em especial Lei nº 12.846/13 (Lei Brasileira Anticorrupção) e Decreto nº 8.420/15; UK Bribery Act 2010; Lei francesa n ° 2016-1691, de 9 de dezembro de 2016 ("Lei Sapin II"); Foreign

completeness, clearness, transparency and congruity, and be respectful of the independence of each Company and of the specific areas of activity.

10. THE SUPERVISORY BODY

10.1 Tasks and characteristics

The task of supervising the operation and compliance of the Code of Ethics is entrusted by the Board of Directors to the Supervisory Body, which has independent powers of initiative and control and appropriate tools to be able to verify and monitor the adequacy and effective implementation as well as the updating of the Code of Ethics.

In particular:

- monitor and assess, on the basis of the approved work plan, the validity over time of the Code of Ethics, promoting, after consultation of the company departments involved, all necessary actions in order to ensure its effectiveness;
- verify the application of the Code of Ethics and detect behavioral deviations that may possibly emerge from the analysis of information flows and reports received;
- promote, in cooperation with the Human Resources and Company's Organizational Unit, at the relevant corporate facilities, an adequate training process of the personnel through appropriate initiatives for the diffusion of knowledge and understanding of the Code of Ethics;
- report any violations of the Code of Ethics to the competent bodies, in accordance with the Disciplinary System, for the adoption of possible penalties.
- Supervise the company's operations, checking whether they are in accordance with Brazilian and international legislation on prevention of unlawful behavior, namely Law No. 12.846/13 (Brazilian AntiCorruption Law) and Decree No. 8,420/15; UK Bribery Act 2010; Foreign Corrupt Practices Act of 1997; French law n ° 2016-1691 of December 9,

Corrupt Practices Act of 1997; Convenção sobre o Combate ao Suborno de Funcionários Públicos Estrangeiros em Transações Comerciais Internacionais, da Organização para Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE); Convenção das Nações Unidas contra Corrupção; e Convenção do Conselho da Europa sobre Corrupção (1999).

O Órgão de Fiscalização opera com imparcialidade, autoridade, continuidade, habilidade profissional e dependência, e, para esse fim, tem livre acesso a todas as fontes de informação; pode examinar documentos e consultar dados; pode realizar inspeções, incluindo inspeções periódicas nas operações e auditorias sobre o cumprimento do Código de Ética; e deve contar com recursos humanos e materiais adequados para permitir que ele trabalhe com rapidez e eficiência.

O Órgão de Fiscalização também trabalha com amplo poder discricionário e com o apoio total da alta direção da Telespazio, com a qual coopera em absoluta independência.

Cada membro é selecionado exclusivamente com base em seu profissionalismo, integridade, competência, independência e autonomia funcional.

Em qualquer situação, o Órgão de Fiscalização é responsável por:

- dar suporte à administração da Companhia nas atividades preparatórias para a transposição e implementação constante do disposto nas diretrizes do Grupo;
- supervisionar a adequação e a operação eficaz dos programas de conformidade, também com o apoio de outras estruturas da empresa;
- propor à administração atualizações do programa de conformidade, tanto com referência às áreas regulatórias a serem consideradas (regulamentos e/ou controles locais ditados pelos regulamentos/normas que operam em nível internacional), quanto no caso de mudanças organizacionais e operacionais na empresa;

2016 ("Sapin II Law"); Convention on Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions, of Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD); United Nations Convention against Corruption; and Council of Europe Convention on Corruption (1999)..

The Supervisory Body works with impartiality, authority, continuity, professional skill and independence, and for this purpose has free access to all sources of information; it may examine documents and consult data; it can carry out inspections, including periodic inspections on the operation and observance of the Code of Ethics; and it is provided with adequate human resources and materials to enable it to work rapidly and efficiently.

The Supervisory Body also works with wide discretionary power and with the complete support of the Telespazio top management, with which it cooperates in absolute independence.

Each member is selected exclusively based on its professionalism, integrity, competence, independence and functional autonomy.

In any event, the Supervisory Body is responsible for:

- supporting the management of the Company in the preparatory activities for the transposition and constant implementation of the provisions of the directives of the Group;
- supervising the adequacy and effective operation of the compliance programs, also with the support of other company structures;
- proposing to the management any updates to the compliance program, both with reference to the regulatory areas to be considered (local regulations and/or controls dictated by the regulations/standards operating at international level), and in the event of organizational and operational changes in the Company;

- monitorar a implementação de quaisquer ações corretivas destinadas a fortalecer o sistema de controle interno;
- garantir que o Conselho de Administração seja informado sobre: as atividades de monitoramento realizadas no programa de conformidade; quaisquer situações de não conformidade detectadas; e *status* das iniciativas em andamento para fortalecer o sistema de controle interno;
- verificar imediatamente qualquer pedido de informações do órgão de fiscalização da Leonardo S.p.a. e/ou da Telespazio S.p.A. e das unidades organizacionais competentes da Leonardo S.p.A. e/ou da Telespazio S.p.A.
- monitoring the implementation of any corrective actions aimed at strengthening the internal control system;
- ensuring reporting to the Board of Directors on the monitoring activities carried out on the compliance program, on any situations of noncompliance detected and on the status of the initiatives in course to strengthen the internal control system;
- verifying without delay any request for information from the Supervisory Body of Leonardo S.p.a. and/or Telespazio S.p.A. and the competent organizational units of Leonardo S.p.A. and/or Telespazio S.p.A.

10.2 Relatórios ao Órgão de Fiscalização

Para facilitar o fluxo de relatórios e informações para o Órgão de Fiscalização, foi criado um endereço de e-mail dedicado: TPZ.BR.Orgaodefiscalizacao@telespazio.com.

Quaisquer envios também podem ser encaminhados fisicamente para: Órgão de Fiscalização, na Avenida Rio Branco, nº 01, Grupo 1803, na Cidade do Rio de Janeiro, Estado do Rio de Janeiro, CEP: 20090-003 ou por telefone para o nº 2141-3142 e, por fim, via site telespazio.com.

Por meio dos canais acima qual qualquer pessoa que esteja ciente de qualquer ação ou omissão que viole o Código de Ética, poderá livre, direta e confidencialmente, relatá-la ao Órgão de Fiscalização.

O Órgão de Fiscalização examinará as denúncias recebidas, inclusive as anônimas, de acordo com o disposto nas "Diretrizes de Gerenciamento de Denúncias do Grupo Leonardo" adotadas pela Telespazio.

A Sociedade deve assegurar:

- máxima tutela e confidencialidade para os denunciadores, com exceção das obrigações decorrentes da lei e da proteção dos direitos da Sociedade ou pessoas acusadas indevidamente e/ou de má-fé, bem como a garantia contra qualquer forma de retaliação, discriminação ou

10.2 Reports to the Supervisory Body

In order to facilitate the reporting and information flow to the SB, a dedicated email address has been set up: TPZ.BR.Orgaodefiscalizacao@telespazio.com.

Any submissions may also be addressed by: Supervisory Authority, Avenue Rio Branco, nº. 01, Suite 1808, Downtown, City of Rio de Janeiro, Zip code: 20.090-003, Brazil or by fax phone nº 2141-3142 or, finally, by web site Telespazio.com.

Through the above channels anybody becoming aware of any behavior of any kind (even omissions) in violation of the Code of Ethics may freely, directly and on a confidential basis report it to the Supervisory Body.

The Supervisory Body shall examine the submissions received, including anonymous ones, according to the provisions of the "Whistleblowing Management Guidelines of Leonardo Group" adopted by Telespazio.

The Company ensures:

- the maximum tutelage and confidentiality for the whistleblowers, with the exception for obligations resulting from the law and the protection of the company's rights or people wrongly accused and/or in bad faith, as well as the warranty against any form of repercussion,

penalização (direta ou indireta), relacionada à denúncia;

- que o cumprimento correto da obrigação de informar pelos Destinatários não resulte na aplicação de sanções disciplinares e/ou contratuais;

- a proteção contra relatos difamatórios;

- que serão aplicadas sanções, definidas em conformidade com o sistema disciplinar descrito no § 14, contra qualquer pessoa que violar medidas de proteção dos denunciantes, ou fizer denúncias infundadas dolosa ou culposamente, bem como que adote qualquer forma de represália, discriminação ou penalização ao denunciante em relação à denúncia.

Para mais informações sobre o processo de investigação e verificação dos relatórios recebidos, consulte as Diretrizes acima mencionadas.

11. RELAÇÕES EXTERNAS

11.1 Relações com os interesses das autoridades e instituições públicas

11.1.1 Relações com as autoridades e a administração pública

Relações da Sociedade com funcionários públicos ou com aqueles que ocupam cargos no serviço público - que operam em nome de uma administração pública central ou local, órgãos legislativos, instituições estrangeiras, organizações públicas internacionais ou qualquer outro país estrangeiro, os magistrados, autoridades públicas de supervisão e outras autoridades independentes, bem como os licenciados particulares de um serviço público - devem ser estabelecidos e conduzidos em estrita e absoluta conformidade com as leis e regulamentos em vigor e com os princípios estabelecidos no Código Ética, o Código Anticorrupção e os protocolos internos, a fim de evitar comprometer a integridade ou a reputação de ambas as partes.

Deve-se prestar atenção e cuidado às relações com as pessoas acima indicadas, especialmente nas seguintes transações: procedimentos de

discriminação ou penalização (direta ou indireta), relacionados ao relatório, diretamente ou indiretamente;

- the correct fulfilment of information's obligation by Recipients cannot result in the application of disciplinary and/or contractual sanctions;

- the protection from defamatory reports:

- Moreover, sanctions are provided against anyone who breaches measures of whistleblowers' protection, makes any unfounded reports with intent or gross negligence, as well as adopts any form of repercussion, discrimination or penalization to the whistleblower regarding the report itself, have been defined, in line with the disciplinary system described in § 14.

For more information on investigation process and check of the reports received, please refer to the above-mentioned Guidelines.

11. EXTERNAL RELATIONS

11.1 Relations with the public authorities and institutions interests

11.1.1 Relations with the authorities and the public administration

Relations concerning the Company's business with public officials or with those holding positions in the public service – who operate on behalf of a central or local public administration, legislative bodies, foreign institutions, international public organizations or any foreign state, the magistrates, public supervisory authorities and other independent authorities as well as with private licensees of a public service - must be established and conducted in strict and absolute compliance with the laws and regulations in force, and with the principles laid down in the Code of Ethics, the Anti-Corruption Code and the internal protocols, in order to avoid compromising the integrity or reputation of both parties.

Attention and care must be paid to relations with the above-indicated persons, especially in the following transactions: tender procedures,

licitação, contratos, autorizações, licenças, concessões, pedidos, gestão e/ou uso de empréstimos concedidos por órgãos públicos (nacionais ou internacionais), gestão de ordens de serviços e de compras, relações com autoridades regulatórias ou outras autoridades independentes, representantes do governo ou de outras administrações públicas, instituições de previdência social, órgãos responsáveis pela fiscalização tributária, órgãos responsáveis por procedimentos de falência, ações perante os tribunais civis, criminais ou administrativos, acesso e uso de dados ou sistemas eletrônicos e de computador e documentos eletrônicos, etc.

Para evitar a violação de disposições legais ou de agir, em qualquer caso, de maneira que seja prejudicial à imagem e à integridade da Sociedade, as operações acima e o gerenciamento relativo de recursos financeiros devem ser realizados por estruturas especificamente autorizadas da Sociedade, respeitando a lei e os princípios do Código de Ética e de acordo com os protocolos internos.

Qualquer ato destinado a induzir representantes da administração pública, brasileiros ou estrangeiros, a fazer ou omitir qualquer coisa que possa estar em desacordo com qualquer lei da jurisdição a que estão submetidos, inclusive com o objetivo de beneficiar ou prejudicar uma parte em processos legais, é estritamente proibido.

No que diz respeito a possíveis solicitações das autoridades judiciais e, em geral, a qualquer contato com as referidas autoridades, a Telespazio se compromete a oferecer sua total cooperação, e a abster-se de qualquer comportamento que possa dificultar ou prejudicar os procedimentos, em conformidade com as leis e regulamentos e de acordo com os princípios de lealdade, justiça e transparência.

11.1.2 Relações com organizações políticas e sindicatos

A Telespazio não favorece nem discrimina, direta ou indiretamente, nenhuma organização política ou sindicato. A Sociedade se abstém de dar qualquer contribuição direta ou indireta, de qualquer forma, a organizações, movimentos ou comitês políticos ou sindicais ou a seus

contracts, permits, licenses, concessions, applications for and/or management and use of loans granted by public bodies (national or international), the management of orders, relations with supervisory authorities or other independent authorities, representatives of the government or other public administrations, social security institutions, bodies responsible for tax collection, bodies responsible for bankruptcy procedures, actions before the civil, criminal or administrative courts, access to and use of computer and electronic data or systems and electronic documents, etc.

In order to avoid infringement of legal provisions or of acting, in any case, in a manner that is prejudicial to the Company's image and integrity, the above operations and relative management of financial resources must be carried out by specifically authorized Company structures in compliance with the law and the principles of the Code of Ethics, and in accordance with the internal protocols.

Any act intended to induce representatives of the public administration, whether Brazilian or foreign, to do or omit to do anything which might be in breach of any laws of the legislation they belong to, including with the purpose of benefiting or damaging a party in legal proceedings, is strictly forbidden.

Concerning possible requests whatsoever from the judicial authorities and, more generally, any contact with the said authority, Telespazio is committed to offer its full cooperation and to refrain from any behavior that may cause hindrance or prejudice, in compliance with laws and regulations and in accordance with the principles of loyalty, fairness and transparency.

11.1.2 Relations with political organizations and trade unions

Telespazio does not directly or indirectly favor or discriminate against any political organization or trade union. The Company abstains from giving any direct or indirect contribution, in any form, to political or trade union organizations, movements or committees or to their representatives or

representantes ou candidatos, exceto aqueles exigidos por disposições específicas da lei.

11.1.3 Presentes, benefícios e promessas de favores

A Telespazio proíbe todos aqueles que trabalham em seu interesse, em seu nome ou em seu benefício, aceitar, oferecer ou prometer, mesmo indiretamente, dinheiro, presentes, bens, serviços ou favores que não são devidos nas relações com funcionários públicos, administradores públicos, empregados ou particulares, a fim de influenciar suas decisões ou com vistas a obter condições mais favoráveis ou serviços indevidos ou para qualquer outra finalidade.

Em suas relações com a Administração Pública brasileira ou estrangeira, a Telespazio não deve influenciar indevidamente a atividade, as escolhas ou a decisão da outra parte mediante, por exemplo, oferecendo vantagens indevidas que consistem em somas de dinheiro ou outros benefícios, emprego ou atribuição de acordos de consultoria a pessoa pública ou a sua família ou a pessoas singulares ou coletivas ligadas a ela.

Quaisquer pedidos ou ofertas de dinheiro ou favores de qualquer espécie (incluindo, por exemplo, presentes, a menos que tenham um valor insignificante) indevidamente feitos para a Sociedade, ou por aqueles que trabalham em nome da Telespazio em relações com a administração pública (brasileira ou estrangeira) ou com particulares (brasileiros ou estrangeiros), devem ser imediatamente comunicados ao Órgão de Fiscalização, que considerará as medidas mais apropriadas a serem tomadas.

11.2 Relações com clientes, consultores, fornecedores, outras partes em transações, negócios e/ou parceiros financeiros, etc.

11.2.1 Conduta no curso dos negócios

A Telespazio conduz seus negócios de acordo com os princípios de lealdade, justiça, transparência, eficiência, obediência à lei e aos valores expressos no Código de Ética e Código Anticorrupção, e exige um comportamento semelhante de qualquer pessoa com quem mantenha relações comerciais e/ou financeiras de qualquer natureza, especialmente quando

candidates, except those required by specific provisions of law.

11.1.3 Gifts, benefits, and promises of favors

Telespazio forbids all those who work in its interest, in its name or on its behalf to accept, offer or promise, even indirectly, money, gifts, goods, services, or favors that are not due in relations with public officials, public administration employees or private persons, in order to influence their decisions or with a view to obtaining more favorable conditions or undue services or for any other purpose.

In its relations with the Brazilian or foreign Public Administration, Telespazio shall not unduly influence the activity, choices or decision of the other party, for example by offering undue advantages consisting in sums of money or other benefits, employment or assignment of consultancy arrangements to the public person or his/her family or to natural or legal persons connected to him/her.

Any requests or offers of money or favors of any kind whatsoever (including for instance gifts unless of a reasonable value) unduly made to, or by, those, who work on behalf of Telespazio in relations with the public administration (Brazilian or foreign) or with private parties (Brazilian or foreign) must be immediately reported to the Supervisory Body which will consider the most appropriate measures to be taken.

11.2 Relations with customers, consultants, suppliers, other parties in transactions, business and/or financial partners etc

11.2.1 Conduct in the course of business

Telespazio conducts its business in compliance with the principles of loyalty, fairness, transparency, efficiency, obedience to the law and the values expressed in the Code of Ethics and Anti-Corruption Code, and requires a similar behavior from anybody with whom it holds business and/or financial relationship of any nature, in particular when they involve the choice

envolvem a escolha de outras partes em transações, fornecedores, parceiros de negócios, consultores, etc. A Telespazio deve abster-se de qualquer relação, direta, indireta ou através de intermediários, com alguém (seja um indivíduo ou uma pessoa jurídica) agindo em apoio de qualquer organização criminosa de qualquer natureza, no Brasil ou no exterior, incluindo organizações semelhantes à máfia, ou organizações que traficam seres humanos e que exploram trabalho infantil, ou que traficam armas e pessoas, ou grupos agindo para fins de terrorismo, considerando como tal qualquer conduta que possa causar danos a um país ou organização internacional, realizados para intimidar a população ou forçar as autoridades públicas ou uma organização internacional a agir ou abster-se de agir de qualquer maneira que seja, ou desestabilizar ou destruir políticas, constitucionais, econômicas e estruturas sociais de um país ou organização internacional.

Também deve ser dada atenção especial às relações que envolvem recebimento ou transferência de quantias em dinheiro ou outros benefícios ou a quaisquer relações com pessoas que tenham suas sedes ou que operem em países onde a transparência dos negócios corporativos não é garantida. Com o risco de realizar, mesmo sem querer ou de forma inconsciente, operações de qualquer natureza relacionadas a dinheiro, bens ou outros benefícios resultantes de crimes, a Telespazio deve se abster de aceitar pagamentos em dinheiro, ações ao portador ou pagamentos feitos por intermediários não autorizados, ou através de terceiros, de forma a impossibilitar a identificação do pagador e, em geral, a execução de operações que possam impedir a reconstrução dos fluxos de caixa.

Ao lidar com pessoas externas à organização, a Telespazio evita qualquer conduta que possa comprometer a integridade, a confiabilidade e a segurança dos sistemas e dados eletrônicos ou de computador.

A seleção de outras partes em transações, parceiros comerciais e financeiros, consultores, fornecedores de bens e prestadores de serviços deve ser feita com base em critérios objetivos, transparentes e documentados de avaliação, de acordo com os princípios deste Código de Ética,

of other parties in transactions, suppliers, business partners, consultants etc. Telespazio shall refrain from any relationship whatsoever, even if indirect or through intermediaries, with anyone (whether an individual or a legal entity) known or reasonably alleged to be part of or act in support of any criminal organization of any nature whatsoever, in Brazil or abroad, including mafia-like organizations, or organizations trafficking in human beings and exploiting child labor, or trafficking in weapons and persons or groups acting for the purposes of terrorism, regarding as such any conduct that may cause serious damage to a country or an international organization, carried out in order to intimidate the population or force public authorities or an international organization to act or abstain to act in any way whatsoever or destabilize or destroy basic political, constitutional, economic and social structures of a country or an international organization.

Particular attention must likewise be given to relationships involving receipt or transfer of sums of money or other benefits or to any relations with persons having their main offices or operating in countries where the transparency of corporate business is not guaranteed. In order to prevent the risk of performing, even unintentionally or unawares, operations of any nature concerning money, assets or other benefits that are the proceeds of crimes, Telespazio shall abstain from accepting any cash payments whatsoever, bearer shares or payments made through unauthorized intermediaries or through any third parties in such a manner as to make it impossible to identify the payer, and, in general, from performing operations that might preclude the reconstruction of cash flows.

In its dealings with external persons, Telespazio refrains from any conduct which might in any way compromise the integrity, reliability and safety of electronic or computer systems and data.

The selection of other parties in transactions, business and financial partners, consultants, suppliers of goods and providers of services shall be made based on objective, transparent and documented evaluation criteria, in accordance with the principles of this Code of Ethics, the Anti-

do Código Anticorrupção, e os procedimentos exigidos pelos protocolos internos específicos, por escrito e em observância das diretrizes e orientações do Grupo. Em todos os casos, a escolha deve ser feita exclusivamente de acordo com parâmetros objetivos, como qualidade, eficiência de custo, preço, experiência profissional, competência e eficiência, e após obter garantias adequadas quanto à honestidade do consultor ou fornecedor de mercadorias ou serviços. Especificamente, a Telespazio não deve estabelecer nenhum relacionamento com pessoas conhecidas ou razoavelmente suspeitas de explorar trabalho infantil ou empregar funcionários irregulares, ou de outra forma operar em violação da lei ou de quaisquer regulamentos relativos à proteção dos direitos dos trabalhadores. Uma atenção especial deve ser dada ao relacionamento com pessoas que operam em países onde a lei não oferece proteção suficiente aos trabalhadores, com relação a crianças, mulheres e trabalho imigrante, para determinar se existem condições higiênicas, de saúde e segurança suficientes.

Na condução de todas as transações comerciais, também em conformidade com protocolos específicos, é necessária atenção especial ao recebimento e pagamento de quaisquer quantias em dinheiro, ativos ou outras contrapartidas, e na avaliação de se os serviços prestados e recebidos são eficazes, consistentes com os preços de mercado e completos. Pagamentos em dinheiro, no entanto, não são permitidos.

Agentes, consultores e/ou intermediários devem reportar regularmente as atividades realizadas à Sociedade.

A Sociedade reserva-se o direito de solicitar documentação comprovativa da conformidade com os regulamentos aplicáveis.

11.2.2 Presentes, doações e benefícios

Nas relações comerciais com consultores, clientes, fornecedores e demais contrapartes, negócios e/ou parceiros financeiros, qualquer doação ou benefício (direto ou indireto), presentes, atos de cortesia ou hospitalidade são proibidos, a menos que de valor modesto e de forma que não comprometam a imagem da

Corruption Code and the procedures required by the specific internal protocols, in writing and in observance of the guide lines and directives of the Group. In all cases, the choice shall be made exclusively in accordance with objective parameters such as quality, cost efficiency, price, professional expertise, competence and efficiency, and after having obtained suitable guarantees as to the correctness of the consultant or supplier of goods or services. Specifically, Telespazio shall not establish any relationship whatsoever with persons known or reasonably suspected to exploit child labor or to employ irregular staff, or otherwise operating in breach of the law or of any regulations concerning the protection of workers' rights. A particular attention must be paid when dealing with persons operating in countries where the law does not afford sufficient protection to the workers, with regard to child, women and immigrant labor, ascertaining whether sufficient hygienic, health and safety conditions are in place.

In the conduct of all commercial transactions, also in compliance with specific protocols, particular attention is required in the receipt and payment of any sums of money, assets or other rewards and in assessing whether the services provided and received are effective, consistent with market prices and complete. Cash payments are however not allowed.

Agents, consultants and/or intermediaries must regularly report the activities carried out to the Company.

The Company reserve the right to request documentation proving the compliance with the applicable regulations.

11.2.2 Gifts, donations and benefits

In business relations with consultants, customers, suppliers, other parties in agreements, business and/or financial partners, any donation or benefits (whether direct or indirect), gifts, acts of courtesy or hospitality are forbidden, unless of modest value and such that they may not compromise the Company's image and not be

Sociedade e não sejam interpretados como objetivando obter um tratamento favorável que não seja determinado pelas regras do mercado. Em qualquer caso, quaisquer presentes ou atos de cortesia e hospitalidade devem ser relatados com antecedência ao gerente sênior de uma pessoa para sua aprovação.

Em particular, qualquer presente deve:

(i) ser razoável e, em qualquer caso, não possa ser interpretado como tendo como objetivo obter vantagens;

(ii) não ser um pagamento em dinheiro;

(iii) não ser motivado por propósito de exercer influência imprópria ou pela expectativa de reciprocidade;

(iv) ser dirigido a destinatários que desempenhem funções relacionadas às atividades comerciais, e que sejam reconhecidos de boa reputação;

(v) levar em consideração o perfil do destinatário, com relação às práticas nas relações institucionais ou profissionais e aos costumes locais;

(vi) ser esperado por exigências específicas de negócios (ou seja, catálogo de presentes, instalações de acomodação), e ser adequadamente documentado para permitir rastreabilidade, exceto por custos de baixo valor;

(vii) ser realizado por funcionários com base em suas atividades e posição dentro da Sociedade;

(viii) cumprir com as leis e regulamentos aplicáveis.

Um Membro do Conselho, Diretor, Executivo, Auditor ou funcionário que recebe presentes ou tratamento favorável - que excedem as práticas comerciais comuns - de consultores, clientes, fornecedores, outras partes em acordos, parceiros comerciais e/ou financeiros, etc., pela concessão tratamento preferencial em quaisquer atividades corporativas, informará prontamente o Conselho de Administração, o Conselho Fiscal ou

interpreted as aimed at obtaining a favorable treatment which is not determined by market rules. In any case, any gifts or acts of courtesy and hospitality must be reported in advance to one's senior manager for his/her approval.

In particular, any gift should:

(i) Be reasonable and in any case such that it cannot be interpreted as aimed at obtaining favorable;

(ii) not be a cash payment;

(iii) not be motivated by the purposes of exercising improper influence or the expectation of reciprocity;

(iv) be addressed to beneficiaries who perform roles related to the business activities and which meet the requirements of reputation and generally recognized good reputation;

(v) take into account the profile of the beneficiary with respect to the practices in institutional or professional relationships and to the local custom;

(vi) be expected by specific business requirements (i.e. catalog of gifts, accommodation facilities) and be adequately documented to allow traceability, except for low value costs;

(vii) be carried out by employees on the basis of their activities and their position within the Company;

(viii) comply with the applicable laws and regulations.

A Director, an Officer, a Statutory Auditor or an employee who receives gifts or favorable treatment - which exceed ordinary business practice - from consultants, customers, suppliers, other parties in agreements, business and/or financial partners etc., for granting preferential treatment in any corporate activities, shall promptly inform the Board of Directors, the Board of Statutory Auditors or if an employee, his/her

se um funcionário, seu superior, que deverá informar imediatamente os órgãos específicos e/ou a estrutura competente da Sociedade que, após verificação, prosseguirá com as estruturas encarregadas das comunicações externas, para informar o doador da oferta ou amostra grátis, etc. da política da Sociedade sobre este assunto.

12. INFORMAÇÃO DA EMPRESA

12.1 Disponibilidade e acesso à informação

Dentro dos limites estabelecidos pelas leis em vigor, a Telespazio produzirá pronta e totalmente todas as informações, esclarecimentos, dados e documentos solicitados pela Leonardo ou pela Telespazio S.p.A., as acionistas ou clientes, fornecedores, autoridades públicas de supervisão, instituições, agências e outros órgãos no desempenho de suas respectivas funções.

Todas as informações da Sociedade de qualquer relevância devem ser imediatamente comunicadas à Telespazio S.p.A, às acionistas, aos órgãos da Sociedade encarregados de monitorar a administração e às autoridades de supervisão da Sociedade.

A comunicação clara e completa dos assuntos corporativos garante, entre outras coisas, a imparcialidade do relacionamento com as acionistas, que deve, nos termos das leis em vigor, ter fácil acesso aos dados; no relacionamento com terceiros que estejam envolvidos com a Sociedade de alguma forma e que precisem conhecer a situação econômica, financeira e patrimonial da Sociedade; com as autoridades de supervisão; com os auditores, que devem desempenhar efetivamente suas atividades de controle, para salvaguardar não apenas os acionistas, mas também o mercado em geral; e com as demais empresas do Grupo, também com o objetivo de compilar o balanço patrimonial e outras comunicações corporativas.

12.2 Comunicações relevantes

Por meio dos procedimentos e departamentos designados de acordo com os protocolos internos da Sociedade e/ou emitidos pela Telespazio S.p.A. e a Leonardo S.p.A., a Telespazio garante acesso a informações e total

superior who shall immediately inform the specific bodies and/or competent structure of the Company which, after ascertaining, will proceed through the structures in charge of external communications, to inform the giver of the gift or free sample etc. of the Company policy on this matter.

12. COMPANY INFORMATION

12.1 Availability and access to information

Within the limits laid down by the laws in force, Telespazio shall produce promptly and fully any information, clarifications, data and documents requested by Leonardo or Telespazio S.p.A., the Shareholders, or customers, suppliers, public supervisory authorities, institutions, agencies and other bodies in the performance of their respective duties.

All Company information of any relevance must be immediately communicated to Telespazio S.p.A, the Shareholders, the Company's bodies in charge of monitoring Company's management and the supervisory authorities.

Clear and complete communication of corporate matters ensures, among other things, the fairness of relationship with Shareholders which must, in the terms of the laws in force, have easy access to data; with third parties which are involved with the Company in any way and which need to know of the Company's economic, financial and equity situation; with the supervisory authorities; the auditors, who must effectively perform their control activities, to safeguard not only the shareholders but also the market in general; and the other companies of the Group, also for the purpose of compiling the balance sheet and other corporate communications.

12.2 Relevant communications

Through the procedures and the departments designated according to the internal protocols of the Company and/or issued by Telespazio S.p.A. and Leonardo S.p.A., Telespazio ensures access to information and full transparency of its choices to

transparência de suas escolhas a todos aqueles que precisam estar cientes da situação da Sociedade e do desenvolvimento de sua situação econômica, financeira e patrimonial. Com referência particular à Telespazio S.p.A. ou ao mercado, circunstâncias ou situações relevantes relacionadas aos negócios da Sociedade e desempenho esperado, devem ser comunicadas especificamente.

Atenção especial e imparcialidade são exigidas ao divulgar informações relevantes da Sociedade e que podem influenciar significativamente a tendência do negócio ou a reputação e confiabilidade da Sociedade, conforme avaliado por empresas e/ou instituições financeiras. Nesse sentido, protocolos específicos devem estabelecer os procedimentos de verificação e controle, para que as informações da Sociedade cuja divulgação é exigida por lei, as informações para as acionistas da Telespazio S.p.a. ou o público sobre a situação da Sociedade, e as expectativas econômicas, financeiras e patrimoniais da Sociedade e do Grupo Telespazio, sejam sempre verdadeiras, livres de omissões e contenham declarações que, mesmo que ainda estejam sujeitas a avaliação, sejam confiáveis, para que os destinatários das informações não sejam induzidos a erro.

13. RELAÇÕES COM A MÍDIA E A GESTÃO DE INFORMAÇÃO

13.1 Regras de conduta

O relacionamento com a imprensa e a mídia baseia-se no respeito ao direito de informação e proteção do mercado e nos interesses das partes envolvidas.

As relações com a imprensa e outras mídias e, em geral, com as contrapartes externas, devem ser conduzidas apenas por pessoas especificamente autorizadas, de acordo com os procedimentos ou regulamentos adotados pela Sociedade e/ou Telespazio S.p.A. Qualquer solicitação de informações da imprensa ou mídia recebidas pelo pessoal da Telespazio deve ser encaminhada aos responsáveis encarregados das comunicações ao mercado, antes de assumir qualquer compromisso de responder à solicitação.

all those who need to be aware of the Company's situation and of the development of its economic, financial and equity situation. With particular reference to the Telespazio S.p.A. or the public, relevant circumstances or situations regarding the company's business and expected performance, must be punctually communicated.

Special attention and fairness is used when disclosing communications which are relevant for the life of the Company and which can significantly influence the business trend or the Company's reputation and reliability as viewed by companies and/or banks. To this regard, specific protocols must set out the procedures of verification and control, so that the Company communications, required by law, the information for Telespazio S.p.a. Shareholders or the public about the Company's position and the expected economic, financial and equity situations (of both the Company and the Telespazio Group) are always truthful, free of omissions and stating facts which, even if still subject to evaluation, are reliable, so that the recipients of the information are not misled.

13. RELATIONS WITH THE MEDIA AND INFORMATION MANAGEMENT

13.1 Rules of conduct

Relationships with the press and the media are founded upon the respect of the right of information and protection of the market and the interests of stakeholders.

Relations with the press and other media and, more in general, with external counterparts, must be conducted only by those who have been specifically authorized to do so, in line with the procedures or regulations adopted by the Company and/or Telespazio S.p.A. Any request for information from the press or media received by Telespazio personnel must be forwarded to the officers in charge of external relations, before undertaking any commitments to answer the request.

As comunicações externas devem ser inspiradas nos princípios de veracidade, justiça, transparência, prudência, e ter por objeto disseminar as políticas, programas e projetos da Sociedade, salvaguardando, entre outras coisas, segredos comerciais e informações sensíveis. As relações com os meios de comunicação de massa devem basear-se no respeito à lei, neste Código de Ética, nos protocolos relevantes e nos princípios já delineados com referência às relações com instituições públicas, e com vistas a salvar a imagem da Sociedade.

13.2 Informações sensíveis

É estritamente proibida qualquer forma de investimento direto ou indireto, com base em informações confidenciais que tenham sido adquiridas no curso de atividades realizadas pela Sociedade. Devem ser dadas especial importância e atenção à divulgação fora da Sociedade de documentos e informações referentes a eventos que se enquadram no âmbito das atividades conduzidas pela própria Telespazio S.p.A e/ou Leonardo S.p.A., e suas subsidiárias que não são de domínio público, e que poderiam, caso se tornem públicas, influenciar consideravelmente a quotação de valores mobiliários e o desempenho do mercado capitais. Essas informações, após aprovação por parte dos Membros do Conselho e Diretores da Sociedade, devem sempre ser divulgadas por meio dos canais competentes, conforme demonstrado nos procedimentos emitidos pela Telespazio S.p.A ou pela Sociedade. Com relação ao gerenciamento de informações da Telespazio, sob nenhuma circunstância pode ser adotado um comportamento que possa favorecer indiretamente a negociação de valores mobiliários por meio de informação privilegiada.

13.3 Obrigação de confidencialidade

Devido à natureza e importância particulares da área de atuação da Sociedade (defesa, comunicações estratégicas, pesquisa científica, tecnologias protegidas, etc.), todos os Destinatários são obrigados a manter sigilo e a não divulgar ou solicitar indevidamente informações sobre documentos, know-how, projetos de pesquisa, operações da Sociedade e, em geral, sobre todas as informações que elas possam obter no decorrer de seu trabalho.

External communications must be inspired by the principles of truthfulness, fairness, transparency, prudence and aimed at disseminating the policies, programs and projects of the Company, thus safeguarding – among other things – trade secret and the price sensitive information. Relations with the mass media must be based on respect for the law, for this Code of Ethics, for the relevant protocols and for the principles already outlined with reference to relations with public institutions, and with a view in order to safeguard the image of the Company.

13.2 Price-sensitive information

Every form of direct or indirect investment based on confidential information whose knowledge has been acquired in the course of the activity carried out is strictly forbidden. Special importance and attention must therefore be given when disclosing outside the company any documents and information regarding events falling within the sphere of activities directed by Telespazio S.p.A. and/or Leonardo S.p.A., itself and its subsidiaries, which are not of public domain and which could, if made public, considerably influence the prices of the financial instruments and performance of the stock market. Such information, after approval on the part of the Company's directors, must always be communicated through the channels and any persons appointed for this purpose, as shown in the procedures issued by Telespazio S.p.A or the Company. With regard to Telespazio information management, under no circumstances may conduct be adopted that can indirectly favor inside trading.

13.3 Confidentiality obligation

Due to the particular nature and importance of the Company's sector of business (for instance defense, strategic communications, scientific research, protected technologies etc.), all the Recipients are required to maintain the greatest confidentiality – and to therefore refrain from disclosing or unduly requesting information – regarding documents, know-how, research projects, Company operations and, in general, all

Todas as informações sujeitas a disposições legais ou regulamentares específicas, como, por exemplo, sobre segurança nacional, setores militares, invenções, descobertas científicas, tecnologias protegidas ou novas aplicações industriais, bem como informações declaradas secretas por contrato, são consideradas confidenciais. Também são consideradas confidenciais todas as informações adquiridas no desempenho das atividades da Sociedade cuja circulação e uso possam prejudicar ou comprometer a Sociedade e/ou permitir a quaisquer funcionários obter ganhos indevidos.

Qualquer violação das obrigações de não divulgar informações confidenciais por parte dos Destinatários compromete seriamente a relação de confiança com a Sociedade, e pode levar à aplicação de sanções disciplinares ou contratuais. O acima exposto também se aplica a qualquer violação do Código de Ética.

14. INFRAÇÃO DO CÓDIGO DE ÉTICA – SISTEMA DE PENALIDADES

14.1 Denúncias de infrações

Com referência à denúncia de violações, efetivas ou tentadas, das normas estabelecidas no Código de Ética e nos demais protocolos, a Sociedade garante que ninguém, no local de trabalho, será vítima de retaliação ou discriminação de qualquer natureza em decorrência de relatar ao Órgão de Fiscalização qualquer violação do Código de Ética, em conformidade com o § 10.2 acima. Além disso, a Sociedade acompanhará imediatamente esse relatório com verificações adequadas e sanções adequadas.

14.2 Diretrizes do sistema de sanções

As violações dos princípios estabelecidos no Código de Ética comprometem a relação de confiança entre a Telespazio e os Destinatários.

A Sociedade, portanto, perseguirá incisivamente essas violações, com prontidão e imediatismo, por meio de medidas disciplinares adequadas e proporcionais, independentemente das

informação they may gain in the course of their work.

In particular, all information subject to specific provisions of law or regulations, regarding, for example, national security, military sectors, inventions, scientific discoveries, protected technologies or new industrial applications, as well as information declared secret by contract, is considered as confidential. All information acquired in or through the performance of working activities or during them, whose circulation and use could jeopardize or harm the Company and/or allow any employees to gain undue earnings, is also considered as confidential.

Any breach of the obligations not to disclose confidential information on the part of the Recipients would seriously compromise the relationship of trust with the Company and can lead to the application of disciplinary or contractual sanctions. The above also applies to any breach of the Code of Ethics.

14. BREACH OF THE CODE OF ETHICS – SANCTIONING SYSTEM

14.1 Reporting infringements

With reference to the reporting of actual, attempted or requested infringement of the standards laid down in the Code of Ethics, and in the annexed protocols, the Company ensures that no one, in the workplace, will be the victim of retaliation or discrimination of any kind for reporting to the Supervisory Body any infringement of the Code of Ethics in compliance with § 10.2 above. Furthermore, the Company will immediately follow up such a report with suitable verifications and adequate sanctions.

14.2 Guidelines of the system of sanctions

Breaches of the principles laid down in the Code of Ethics compromise the relationship of trust between Telespazio and the Recipients.

The Company, therefore, will incisively pursue such breaches, with promptness and immediacy, through adequate and proportionate disciplinary measures, regardless of the criminal implications

implicações criminais dos comportamentos relevantes e dos procedimentos criminais que possam surgir quando tais comportamentos representarem um crime.

As consequências das violações do Código de Ética devem ser levadas em consideração seriamente por todos aqueles que mantêm relações de trabalho de qualquer natureza com a Telespazio. Para esse fim, a Telespazio distribuirá o Código de Ética a todos os envolvidos e manterá todos informados das sanções aplicáveis em caso de violação e os métodos e procedimentos para aplicar essas sanções.

Para proteger sua reputação e seus recursos, a Sociedade não entrará em nenhum tipo de relacionamento com partes que não pretendam operar em estrita observância de todas as disposições de leis e regulamentos aplicáveis e/ou se recusem a agir de acordo com os valores e princípios estabelecidos no Código de Ética e em conformidade com os procedimentos e regulamentos da Sociedade.

14.3 Membros do Conselho, Diretores e Membros do Conselho Fiscal

No caso de violação do Código de Ética por um ou mais Membros do Conselho, Diretores e/ou Membros do Conselho Fiscal, o Conselho de Administração e o Conselho Fiscal, se instalado, serão informados, devendo tomar uma das seguintes medidas, considerando a gravidade da violação e de acordo com os poderes previstos na lei e/ou no Estatuto:

- declarações contidas em atas de reuniões;
- orientações diretas aos envolvidos;
- destituição;
- solicitação de convocação ou convocação de uma Assembléia cuja agenda deva incluir a adoção de medidas adequadas contra os responsáveis pela violação, incluindo processos judiciais com a intenção de avaliar a responsabilidade do Membro do Conselho, Diretor e/ou Membro do Conselho Fiscal, e a adoção de medidas para a reparação dos danos que a Sociedade estiver sofrendo ou tiver sofrido.

of the relevant behaviors and of the criminal proceedings which might arise when such behaviors represent an offence.

The consequences of the breaches of the Code of Ethics must be taken into serious consideration by all those who have work relations of any kind with Telespazio: for such purpose Telespazio will circulate the Code of Ethics to anybody involved and keep everybody informed of the sanctions applicable in case of a breach, and the methods and procedures for applying such sanctions.

To protect its reputation and its resources, the Company shall not enter into relations of any kind with parties who do not intend to operate in strict observance of all the provisions of applicable laws and regulations, and/or refuse to act in accordance to the values and principles laid down in the Code of Ethics and to adhere to the procedures and regulations of the Company.

14.3 Directors and statutory auditors

In the event of a violation of the Code of Ethics by one or more Directors, Officers and/or Statutory Auditors of Telespazio, the Board of Directors and the board of Statutory Auditors shall be informed, the latter, depending on the individual concerned, shall take one of the following measures considering the seriousness of the violation and according to the powers provided for by the law and/or the Statute:

- statements contained in minutes of meetings;
- formal injunction;
- revocation of appointment;
- request of calling or calling of a Meeting whose agenda must include the adoption of adequate measures against the individuals responsible for the violation, including legal proceedings with the intent to assessing the responsibility of the Director, Officer and/or Statutory Auditor towards the Company and the redress of the damages which the company is suffering or has suffered.

Considerando que os Membros do Conselho da Telespazio são nomeados pela Assembléia de Acionistas da Sociedade, no caso de qualquer infração ao Código de Ética que possa comprometer a relação de confiança com o conselheiro de uma empresa ou por motivos sérios relacionados a a proteção do interesse e/ou imagem da Sociedade, a Assembléia dos Acionistas será convocada para deliberar sobre a possível destituição.

14.4 Sanções para funcionários

14.4.1 Executivos

Se algum executivo, enquanto estiver realizando suas atividades em áreas de risco, violar qualquer disposição do Código de Ética ou adotar uma conduta que viole as disposições desse Código, medidas apropriadas serão adotadas contra o executivo mencionado acima, em conformidade com o disposto na lei.

Em particular:

- onde a violação de uma ou mais disposições do Código de Ética for tão séria quanto comprometer a relação de confiança, e também considerada pelo Trabalho Brasileiro como justa causa de demissão, o executivo será demitido por justa causa, sem aviso prévio;
- onde a violação for considerada leve, mas ainda grave o suficiente para comprometer irreparavelmente a relação de confiança, o executivo será demitido, com aviso prévio.

14.4.2 Funcionários e gerência intermediária

De acordo com as disposições das leis coletivas aplicáveis:

a) o trabalhador que infringir os procedimentos internos descritos no Código de Ética ou que, ao realizar atividades em uma área de risco, adotar uma conduta que não esteja em conformidade com as disposições do Código, será sujeito a aviso verbal, advertência por escrito, multa ou suspensão do trabalho, dependendo da gravidade da infração;

Considering that Telespazio's Directors are appointed by the Meeting of the Shareholders of the Company, in the event of any infringements of the Code of Ethics that could jeopardize the relationship of trust with a company's director or of serious reasons connected to the protection of the interest and/or image of the Company, the Meeting of the Shareholders shall be called to deliberate on the possible revocation of the appointment.

14.4 Sanctions for employees

14.4.1 Executives

If any executive, while carrying out his activities in risk areas, is in breach of any provisions of the Code of Ethics or adopts a conduct which violates the provisions of such Code, appropriate measures will be taken against the above-mentioned executive, in compliance with the provisions of the law.

In particular:

- where the violation of one or more provisions of the Code of Ethics is as serious as to compromise the trusting relationship, and also considered by the Brazilian Labor as just cause for dismissal, the executive shall be dismissed by just cause, without notice;
- where the violation is considered mild but still serious enough to compromise irreparably the trusting relationship, the executive shall be dismissed, with notice.

14.4.2 Employees and middle management

In line with the provisions of the applicable collective laws:

a) the worker who infringes the internal procedures as outlined in the Code of Ethics or who, while carrying out activities in a risk area, adopts a conduct which is not compliant with the provisions of such Code, shall be subject to verbal warning, written admonition, fine or suspension from work, depending on how serious the infringement is;

b) o trabalhador que, ao realizar atividades em áreas de risco, cometer uma violação significativa das disposições do Código, estará sujeito a demissão com aviso prévio, pois tal conduta deve ser interpretada como uma violação de uma natureza mais séria do que os identificados no ponto "a" acima;

c) o trabalhador que, enquanto exerce atividades em áreas de risco, adota uma conduta inequivocamente destinada a violar as disposições do Código e a dar origem à Sociedade de quaisquer responsabilidades, deve ser submetido a demissão sem aviso prévio e por justa causa, pois tal conduta deve ser interpretada como uma violação muito séria que causa sérios danos éticos e/ou materiais à Sociedade, e as medidas legais apropriadas devem ser tomadas contra o trabalhador.

14.5 Medidas disciplinares em relação a terceiros

Qualquer conduta adotada no contexto de um relacionamento contratual por fornecedores, consultores, parceiros, outras partes em transações e outras partes externas à Sociedade, em contraste com as linhas de conduta identificadas no Código de Ética, causará uma suspensão ou rescisão automática da relação contratual, em aplicação das cláusulas que a Telespazio deve incluir em qualquer contrato.

Caso as violações sejam cometidas por trabalhadores contratados por terceiros ou por contrato de contratação de obras ou serviços, as sanções serão aplicadas ao empregado, depois que as violações cometidas pelo mesmo tiverem sido investigadas, pelo empregador, e o processo também pode resultar em ação contra o empregador.

A Sociedade, no entanto, pode simplesmente solicitar, de acordo com os contratos com terceiros, a substituição de trabalhadores que cometeram as violações acima mencionadas.

b) the worker who, while carrying out activities in risk areas, commits a significant breach of the provisions of the Code, shall be subject to dismissal with notice, as such conduct shall be construed as a violation of a more serious nature than those identified under point "a" above;

c) the worker who, while carrying out activities in risk areas, adopts a conduct which is unequivocally aimed at a violation of the provisions of the Code, and such as to give rise against the Company of any liabilities, shall be subject to dismissal without notice and for good cause, as such conduct shall be construed as a very serious violation which causes serious ethical and/or material damage for the Company, and the appropriate legal measures shall be taken against the worker.

14.5 Disciplinary measures towards third party recipients

Any conduct adopted in the context of a contractual relationship by providers, consultants, partners, other parties in transactions and other parties external to the Company in contrast with the lines of conduct identified in the Code of Ethics shall cause a suspension or automatic termination of the contractual relationship, in application of the clauses that Telespazio includes in any agreement.

In the event that the violations are committed by workers employed through personnel-leasing agencies or through works or services procurement contract, the sanctions will be applied to the employee, after that the violations committed by the same have been positively investigated, by its employer and the proceedings may also result in action against the personnel-leasing agency or contractor itself.

The Company, however, may simply ask, in accordance with the contractual agreements with the contractors and the personnel-leasing administrators, the replacement of workers who have committed the above mentioned violations.